

Joke Steenbruggen begon haar loopbaan in het beroepsonderwijs. Ze werkte er als docent, ontwikkelaar en manager/directeur. Sinds 1995 vormt de liefde voor het leren van mensen en organisaties de rode draad in haar eigen bedrijf Batouwe.

Vanuit Batouwe werkt zij voor uiteenlopende opdrachtgevers. Ze initieerde een groot aantal gecompliceerde scholingsprojecten in technische bedrijven, regisseerde de invoering van het werken met competenties en POP's in twee sociale werkvoorzieningsbedrijven, deed onderzoek naar leiderschap en samenwerking in de vrouwenopvang, onderzocht de meerwaarde van cao-scholingsafspraken in de metaalbranche en was auteur van het visiedocument 'Metaaltalent in ontwikkeling'.

Ondertussen bleef het onderwijshart kloppen. Zo was Joke projectleider binnen het Vmbo-Impulsproject en coachte zij van 2001 tot 2009 jaarlijks teamleiders en managers op de Saxion Hogescholen.

Curriculum Vitae

Binnen haar masterstudie MHD (Master of Human Development, 2002) deed Joke Steenbruggen onderzoek naar de stand van zaken van employability en een leven lang leren in diverse technische branches. Parallel daaraan bedacht en concretiseerde zij employabilityprojecten in tientallen bedrijven in de techniek. Daarnaast verzorgt zij workshops en studiedagen in bedrijven en adviseert ze technische branches en werkgeversorganisaties op dit terrein.

Een activiteit die naar voren kwam uit een grootschalig scholingsproject, is de 'Denktank Slimmer Scholen'. In deze denktank reflecteerden P&O'ers uit het middenbedrijf op hun eigen – en elkaars – werkwijze om uiteindelijk gezamenlijk slimmere manieren te verwezenlijken voor de ontwikkeling van medewerkers. Joke bedacht het concept hiervan en verzorgde de procesbegeleiding van de denktank.

In de periode 2008 - 2016 was Joke Steenbruggen procesbegeleider van twee omvangrijke projecten waarin vmbo's, ROC's, bedrijven en brancheorganisaties samenwerkten aan de invoering van competentiegericht onderwijs (het Masterplan Competentiegericht Onderwijs Zuid-Holland en het Samenwerkingsproject Competentiegericht Onderwijs Gelderland-Overijssel). Zij initieerde hierbinnen onder andere het werken met Regioprofielen; inmiddels passen de Technische installatiebranche en de Metaaltechniek deze aanpak landelijk toe.

In de periode 2010 tot en met 2022 was zij nauw betrokken bij een initiatief van de Bedrijfstakgroep MEI (metaal, elektro- en installatietechniek) van de MBO Raad voor het opzetten van een gemeenschappelijke *Examenservice*. Onder haar begeleiding resulteerde dit in de Stichting Examenservice MEI waarin 45 scholen en een groot aantal bedrijven en brancheorganisaties gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor mbo-examens voor ruim 48.000 studenten.

Parallel aan haar uiteenlopende werkzaamheden is Joke sinds 1996 een frequent gevraagde auditor binnen het mbo en hbo en procesbegeleider van zelfevaluaties in het onderwijs.

Competenties

Joke Steenbruggen is kundig in het omgaan met complexe vraagstukken en projecten zowel inhoudelijk, organisatorisch, procesmatig als financieel. Zij overziet het speelveld en zoekt balans in uiteenlopende belangen. Ze brengt én houdt partijen bij elkaar en enthousiasmeert spelers op alle niveaus om hun inbreng te hebben. Daarbij werkt ze zelf graag mee en is ze creatief in het bedenken van concepten én oplossingen. Kenmerkend voor haar werkwijze zijn resultaatgerichtheid en pragmatisme, met oog voor de proceskant. Zij is transparant in haar doen en laten, een doorzetter en heeft gevoel voor nieuwe inzichten en ontwikkelingen.