

Employabilityspiegel werkgever

De employabilityspiegel geeft antwoord op de vraag hoe het werken aan employability in het bedrijf te verbeteren is.

Er zijn twee versies van de Employabilityspiegel:

- De Bedrijfsemployabilityspiegel, in te vullen door de werkgever/ondernemer of een managementteam. Hiermee wordt snel zicht gekregen op de wenselijkheid danwel noodzakelijkheid van employability voor het hele bedrijf, hoe het daarmee staat en waar punten voor verbetering liggen.
- De Individuele employabilityspiegel voor medewerkers. Deze spiegel bevat soortgelijke vragen als de Bedrijfsspiegel. Door de uitkomsten van de Bedrijfsspiegel en Individuele spiegels naast elkaar te leggen wordt employability bekeken vanuit de werkgever en de medewerker.

Employability is het vermogen om de inzetbaarheid van individuele medewerkers op de arbeidsmarkt te behouden en te vergroten.

Bedrijfsgegevens

Bedrijf: _____ Bedrijfsgrootte: 1 - 10
 11 - 100
 > 100

Bezoekadres: _____ E-mail: _____

Postcode/plaats: _____ Telefoon: _____

Contactpersoon: _____

Functie: _____

Producten/dienst: Koudetechniek + luchtbehandeling
 Montage gas + verwarming
 Service en onderhoud gas + verwarming
 Ontwerpen + tekenen
 Dakbedekken
 Huishoudelijke installaties
 Distributietechniek
 Anders, nl: _____

Datum: _____

Employability is het vermogen om de inzetbaarheid van individuele medewerkers op de arbeidsmarkt te behouden en te vergroten.

VRAGENLIJST VOOR DE WERKGEVER

- | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| 1. Verwacht u de komende jaren veel veranderingen in: | | | |
| - het aantal medewerkers in uw bedrijf | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Misschien | <input type="checkbox"/> Nee |
| - de verdeling van taken en bevoegdheden | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Misschien | <input type="checkbox"/> Nee |
| - de noodzakelijke vakkennis van technische vernieuwingen | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Misschien | <input type="checkbox"/> Nee |
| - de toepassing/naleving van (wettelijke) regels en procedures (arbo, bouwbesluit) | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Misschien | <input type="checkbox"/> Nee |
| 2. Heeft uw bedrijf een ondernemingsplan? | <input type="checkbox"/> Ja | | <input type="checkbox"/> Nee |
| 3. Weten uw medewerkers wat de bedrijfsdoelstellingen zijn? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 4. Denkt u dat uw medewerkers voldoende op de hoogte zijn van vacatures en functies binnen uw bedrijf? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 5. Is er regelmatig werkoverleg in uw bedrijf? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 6. Werkt uw bedrijf met een personeelsplanning voor het noodzakelijke aantal medewerkers en hun kwaliteiten? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 7. Staan voor alle medewerkers de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden op papier? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 8. Heeft uw bedrijf een KAM-beleid (kwaliteit, arbo, milieu)? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 9. Besteedt uw bedrijf voldoende aandacht aan ziekteverzuim? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 10. Zijn er in uw bedrijf voldoende maatregelen genomen om veiligheid en gezondheid te stimuleren? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 11. Heeft uw bedrijf een beleid op papier staan over de ontwikkeling en opleiding van medewerkers? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 12. Hebben uw medewerkers minstens 1 keer per jaar een functioneringsgesprek met u of met hun leidinggevende? | <input type="checkbox"/> Ja | | <input type="checkbox"/> Nee |
| 13. Krijgen uw medewerkers kansen om in andere functies ervaring op te doen? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 14. Denkt u dat uw medewerkers gemiddeld genomen hun functie afwisselend genoeg vinden? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 15. Vindt u dat uw bedrijf genoeg geld en tijd besteedt aan de ontwikkeling en scholing van het personeel? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 16. Zijn uw medewerkers voldoende bekwaam om hun functie goed uit te voeren? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 17. Staan u en/of de leidinggevenden open voor ambities en ontwikkelingswensen van alle medewerkers? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 18. Vindt u vakgerichte scholing voor uw medewerkers belangrijk? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 19. Vindt u andere scholing van uw medewerkers belangrijk, bijvoorbeeld voor persoonlijke ontwikkeling of een hobby? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 20. Zijn uw medewerkers bereid om ook zelf tijd en/of geld te investeren in opleiding en ontwikkeling? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Enigszins | <input type="checkbox"/> Nee |
| 21. Komen uw medewerkers zelf wel eens met voorstellen voor hun loopbaanontwikkeling? | <input type="checkbox"/> Ja, vaak | <input type="checkbox"/> Ja, soms | <input type="checkbox"/> Zelden |
| 22. Denken medewerkers er wel eens over van baan te veranderen? | <input type="checkbox"/> Ja, vaak | <input type="checkbox"/> Ja, soms | <input type="checkbox"/> Zelden |
| 23. Weten uw medewerkers wie in uw bedrijf verantwoordelijk is voor loopbaanplanning: u of zichzelf? | <input type="checkbox"/> Ja | | <input type="checkbox"/> Nee |