

Employabilityspiegel medewerkers

De employabilityspiegel geeft antwoord op de vraag hoe het werken aan employability in het bedrijf te verbeteren is.

Employability is het vermogen om de inzetbaarheid van individuele medewerkers op de arbeidsmarkt te behouden en te vergroten.

Er zijn twee versies van de Employabilityspiegel:

- De Bedrijfsemployabilityspiegel voor de werkgever of een managementteam. Hiermee wordt snel duidelijk of employability wenselijkheid of noodzakelijk is voor het bedrijf, hoe het daarmee staat en waar punten voor verbetering liggen.
- De Individuele employabilityspiegel voor medewerkers. Deze spiegel bevat soortgelijke vragen als de Bedrijfsspiegel. Door de uitkomsten van de Bedrijfsspiegel en Individuele spiegels naast elkaar te leggen wordt employability bekeken vanuit de werkgever en de medewerker.

Ingevuld door:

Naam: _____

Werkzaam bij: _____

Functie: _____

Werkzaam in:

<input type="checkbox"/>	Koudetechniek + luchtbehandeling
<input type="checkbox"/>	Montage gas + verwarming
<input type="checkbox"/>	Service en onderhoud gas + verwarming
<input type="checkbox"/>	Ontwerpen + tekenen
<input type="checkbox"/>	Dakbedekken
<input type="checkbox"/>	Huishoudelijke installaties
<input type="checkbox"/>	Distributietechniek
<input type="checkbox"/>	Anders, nl:

Datum: _____

Employability is het vermogen om de inzetbaarheid van individuele medewerkers op de arbeidsmarkt te behouden en te vergroten.

VRAGENLIJST VOOR MEDEWERKERS

- | | | | |
|--|-----------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 1. Verwacht u de komende jaren veel veranderingen in: | | | |
| - het aantal collega's in uw bedrijf | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Misschien | <input type="checkbox"/> Nee |
| - de verdeling van taken en bevoegdheden | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Misschien | <input type="checkbox"/> Nee |
| - de noodzakelijke vakkennis van technische vernieuwingen | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Misschien | <input type="checkbox"/> Nee |
| - de toepassing/naleving van (wettelijke) regels en procedures (arbo, bouwbesluit) | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Misschien | <input type="checkbox"/> Nee |
| 2. Heeft uw bedrijf een ondernemingsplan? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | <input type="checkbox"/> Weet niet |
| 3. Weet u wat de bedrijfsdoelen zijn? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | |
| 4. Bent u voldoende op de hoogte van vacatures en functies binnen uw bedrijf? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | |
| 5. Is er regelmatig werkoverleg in uw bedrijf? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | |
| 6. Werkt uw bedrijf met een personeelsplanning voor het noodzakelijke aantal medewerkers en hun kwaliteiten? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | <input type="checkbox"/> Weet niet |
| 7. Staan voor alle medewerkers de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden op papier? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | <input type="checkbox"/> Weet niet |
| 8. Heeft uw bedrijf een KAM-beleid (kwaliteit, arbo, milieu)? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | <input type="checkbox"/> Weet niet |
| 9. Besteedt uw bedrijf voldoende aandacht aan ziekteverzuim? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | <input type="checkbox"/> Weet niet |
| 10. Zijn er in uw bedrijf voldoende maatregelen om veiligheid en gezondheid te stimuleren? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | <input type="checkbox"/> Weet niet |
| 11. Heeft uw bedrijf een beleid op papier over de ontwikkeling en opleiding van medewerkers? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | <input type="checkbox"/> Weet niet |
| 12. Heeft u minstens 1 keer per jaar een functioneringsgesprek met uw werkgever of leidinggevende? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | |
| 13. Krijgt u gelegenheid om in andere functies ervaring op te doen? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | |
| 14. Bezit u voldoende kennis en vaardigheden om uw functie goed uit te voeren? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | |
| 15. Vindt u dat uw bedrijf genoeg geld en tijd besteedt aan de ontwikkeling en scholing van medewerkers? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | <input type="checkbox"/> Weet niet |
| 16. Vindt u uw functie afwisselend genoeg? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | |
| 17. Staat uw werkgever/leidinggevende open voor uw ambities en ontwikkelingswensen? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | <input type="checkbox"/> Weet niet |
| 18. Vindt uw werkgever/leiding scholing voor uw beroep belangrijk? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | <input type="checkbox"/> Weet niet |
| 19. Vindt uw werkgever/leiding andere scholing belangrijk, bijvoorbeeld voor persoonlijke ontwikkeling of een hobby? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | <input type="checkbox"/> Weet niet |
| 20. Zou u ook eigen tijd en geld willen investeren in scholing en uw eigen ontwikkeling? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | <input type="checkbox"/> Weet niet |
| 21. Komt u zelf regelmatig met voorstellen voor uw loopbaanontwikkeling? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | |
| 22. Denkt u er wel eens over van baan te veranderen? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | |
| 23. Weet u wie in uw bedrijf verantwoordelijk is voor uw loopbaanplanning: de werkgever of uzelf? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nee | |