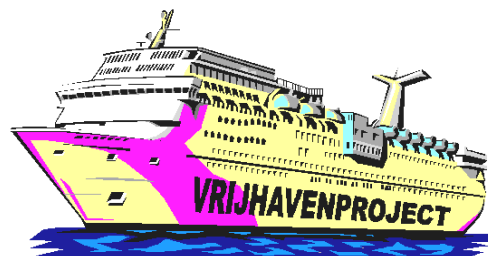


Vrijhaven uniek project

Geachte medewerker,

“Het project met die boot”, zoals sommigen het Vrijhavenproject noemen, is uniek in Nederland. Ook buiten de installatiebranche, met name in andere technische branches, wordt belangstellend meegekeken naar de ervaringen. Het project is een gezamenlijk initiatief van werkgevers- en werknemersorganisaties. De werknemersbonden willen meer individuele scholingsrechten voor medewerkers, oftewel een persoonsgebonden scholingsbudget. De werkgevers op hun beurt zien het belang van scholing zeker in, maar vrezen te veel bureaucratie. Begin dit jaar besloten ze tot een proef met een andere vorm van subsidies voor bijscholing: het Vrijhavenproject. Het scholingsfonds OLC heeft uiteindelijk 29 bedrijven met in totaal 1144 medewerkers toestemming gegeven aan de proef deel te nemen. Tot nog toe zijn de meeste reacties van bedrijfsleiding en medewerkers positief. Soms zelfs enthousiast.



Vrijhavenbelang

VOOR DE WERKNEMER:

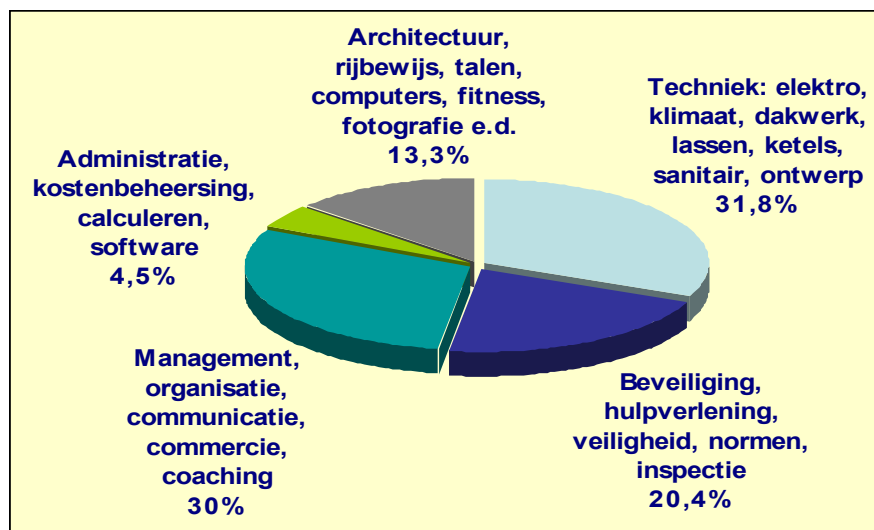
- Bewust omgaan met loopbaan
- Beter worden in je vak
- Gemotiveerder naar het werk
- Meer mogelijkheden om van baan te veranderen

VOOR DE WERKGEVER:

- Meer scholen met beleid
- Gemotiveerder personeel
- Deskundiger personeel
- Makkelijker subsidiesysteem
- Een voorloper zijn binnen de branche

Alle 29 BOP's ingediend bij OLC

Bij de stichting OLC, het scholingsfonds van de installatiebranche, zijn afgelopen maanden alle BedrijfsOpleidingsPlannen van de Vrijhavenbedrijven ingediend. Op basis van deze plannen krijgt de werkgever subsidie voor bijscholing. Die subsidie bedraagt maximaal 1500 gulden per werknemer, oftewel € 680,67. Als iemand geen scholing wil, mag de werkgever het geld besteden aan de scholing van mensen die wel een cursus willen volgen. Uit de BOP's blijkt dat de medewerkers in overleg met hun leidinggevenden een breed scala aan cursussen gaan volgen. Een greep uit de soorten scholing bij de 29 bedrijven:



De percentages geven aan welk deel van de totale scholingskosten aan de diverse soorten scholing wordt besteed.

Veel bedrijven raadplegen bij scholingsbehoeften vooral de cursusgids van In-technium. Daar is natuurlijk niks mis mee. Maar toch kan het voorkomen dat een cursus van een ander instituut beter aansluit bij de opleidingswens. Ook instituten als ROVC, VEV, Elsevier, Gastec, Aval, Mikrocentrum, Nive en ISBW bieden tal van cursussen voor personeel van installatiebedrijven aan. Bel voor adressen naar Batouwe.

Kratje bier erbij

Praten over je persoonlijke ontwikkeling kan op veel verschillende plaatsen. En op veel verschillende tijden.

's Avonds om 10 uur, thuis, of gewoon op de zaak, aan het einde van de dag bijvoorbeeld, met een potje bier erbij. Alcohol, dat is bewezen, brengt je soms op uitstekende ideeën, mits met mate en met maten gebruikt.

Bij een bedrijf dat aan het Vrijhavenproject deelneemt, ging het letterlijk zo. Terwijl het kratje langzaam leeg raakte, werd gesproken over cursussen als dakdekken, legionellapreventie en zelfs Frans en Duits. Twee medewerkers vonden een slipcursus wel iets voor hun persoonlijke ontwikkeling.

Hun baas had er geen problemen mee, als ze de slipcursus maar buiten werktijd zouden volgen. En vooral niet ná een kratje bier....

Deelnemers

Vrijhavenproject

De volgende OLC-bedrijven doen definitief mee aan het Vrijhavenproject:

- Frits Jurrius, Aerdt
- Tom Willekes, Varik
- H.W.B. Helmond, Culemborg
- Weulen Kranenbarg, Zelhem
- Doetinchems CV-bedrijf, Gaanderen
- Van Ginkel, Bennekom
- Dekker, Kootwijkerbroek
- Blumer, Gendringen
- De Ruijter, Eerbeek
- Frank, Ooij
- Van Eldik en Zn, Zutphen
- Kuppens en Zn, Didam
- Van Niel, Twello
- De Heidesmid, Halle
- Tomassen, Apeldoorn
- Tombergen, Gaanderen
- Van Haren, Cuijk
- J.A. van Westering, Tiel & Overbeek, Winterswijk
- Nillesen, Groesbeek
- Helmink & Teunissen, Doetinchem
- F. Megens, Druten
- Henk te Winkel, Winterswijk
- Klein Poelhuis, Doetinchem
- Klein Poelhuis, Winterswijk
- ITN Groep, vestiging Ede
- Van der Velde, Barneveld
- Kropman, deel vestiging Utrecht
- Unica, deel vestiging Zwolle
- Wolter & Dros, vestiging Warnsveld

De deelname betreft 1144 medewerkers. Van hen willen er 864 een of meer cursussen volgen via het Vrijhavenproject.

Advies nodig?

Mail naar Vrijhaven@batouwe.nl of bel naar de helpdesk bij Batouwe: 026 - 44.37.087. Elke vraag die met uw persoonlijke ontwikkeling te maken heeft, mag aan de orde komen.

En dan nu: scholen.....

Het is natuurlijk hartstikke mooi als een bedrijf op basis van Persoonlijke Ontwikkelingsplannen (POP's) een Bedrijfsopleidingsplan (BOP) maakt. Maar bij plannen alleen mag het niet blijven. Werkgevers en werknemers moeten er samen op toezien dat er nu ook werkelijk wordt geschoold. Dat betekent dus: aanmelden bij cursusinstituten, zorgen dat je voor de cursus wordt uitgenodigd, de cursus volgen.

Als de scholing uit de POP's niet voor 31 december 2002 wordt uitgevoerd, moet de werkgever misschien subsidie terugbetalen.

..... en straks ook!

Employability betekent niet alleen werken aan je ontwikkeling in 2001 of 2002. Ook in de jaren daarna moet hiervoor aandacht blijven. Een cultuur van "een leven lang leren" ontstaat echter niet zo maar. Uit ervaring en onderzoek blijkt dat dat vaak jaren duurt. Sommige deelnemers aan het Vrijhavenproject kennen al langer een leercultuur, bij andere bedrijven staat bijscholing nog in de kinderschoenen. Voor deze bedrijven is het Vrijhavenproject een eerste aanzet. Die hopelijk na 2003 niet in de prullenbak verdwijnt.

Collega jaloers door motorlessen

Je motorrijbewijs halen op kosten van de baas. Ook dat is mogelijk in het Vrijhavenproject. Een monteur vertelde dit aan een bevriende collega van een bedrijf dat niet aan het project deelneemt. Het spreekt voor zich dat die collega poepie-jaloers was. Bij zo'n baas zou hij ook wel willen werken! En dat is nou precies een doel van employability: werknemers aan het bedrijf binden door ze te ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling, of het nu gaat om vakgerichte scholing of om hobby's. De jaloerse collega had echter één troost: de motorfiets zou zijn vriend toch echt zelf moeten kopen!

EMPLOYABILITY = vergroten van inzetbaarheid en wendbaarheid op de arbeidsmarkt. Door scholing kun je makkelijker naar een andere baan of branche.

Een onderzoeker thuis op je bank

Het Vrijhavenproject is een proef. En zoals bij elke proef zal worden onderzocht wat de effecten zijn. Wordt de subsidie voor scholing beter benut als medewerkers symbolisch een eigen scholingsbedrag krijgen? Wordt de scholing nu beter afgestemd op de wensen van zowel werknemers als werkgevers in de bedrijfstak? Heeft de opzet van het Vrijhavenproject, met persoonlijke ontwikkelingsgesprekken en Persoonlijke OntwikkelingsPlannen (POP's) het gewenste effect? Om op zulke vragen antwoorden te krijgen heeft het scholingsfonds OLC twee onderzoekers ingeschakeld: Frans Meijers en Lambert Teerling. Zij gaan telefonisch een paar werkgevers interviewen. Ook willen ze vanaf februari 2002 graag met een aantal werknemers spreken. De kans bestaat daarom dat de heren ook bij u aankloppen voor een wat uitgebreider gesprek bij u thuis, lekker ontspannen op de bank.