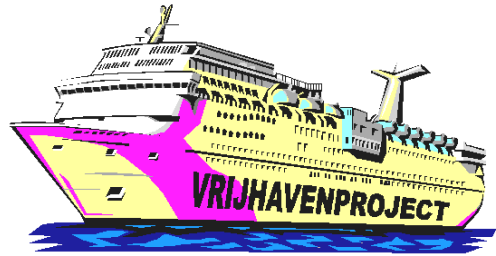


Scholing in bedrijf samen vormgeven



Geachte medewerker,

De werknemersbonden in de installatiebranche willen medewerkers meer zeggenschap geven over hun persoonlijke ontwikkeling en de scholing die ze al dan niet volgen. De werkgeversbonden zijn daar niet zonder meer op tegen. Zij vinden employability *) ook belangrijk, maar willen tegelijkertijd dat er minder bureaucratische regels komen voor scholingssubsidies.

Na jaren van overleg hebben de CAO-partijen nu besloten een proef te beginnen die recht moet doen aan beider wensen: meer invloed van werknemers op hun eigen ontwikkeling én een eenvoudiger subsidiesysteem voor werkgevers. Uw bedrijf is bereid aan deze proef deel te nemen.

*) Voor employability is nog geen goede vertaling gevonden. Met deze term wordt bedoeld: het vergroten van inzetbaarheid en wendbaarheid van werknemers op de arbeidsmarkt.

Van u wordt verwacht:

- dat u (nog meer) nadenkt over uw eigen loopbaan
- dat u binnenkort in open overleg met uw leidinggevende aangeeft welke bijscholing u zou willen volgen voor uw verdere persoonlijke ontwikkeling
- dat u daarbij ook openstaat voor de belangen en wensen van het bedrijf

Tijdens de proefperiode, die in principe duurt tot eind 2002, krijgt uw bedrijf voor elke werknemer symbolisch een scholingsbedrag van f 1500 (= € 680). Dit bedrag is bedoeld voor cursuskosten maar bijvoorbeeld ook voor uurloonkosten wanneer u in werktijd een cursus volgt. Als u geen bijscholing volgt, mag de werkgever het bedrag gebruiken voor extra scholing van andere medewerkers.

U en uw leidinggevende moeten over uw opleiding en ontwikkeling dus overleggen. Dat kan in individuele functioneringsgesprekken of bijvoorbeeld in groepsgesprekken waarbij meer collega's aanwezig zijn. Elk bedrijf kan dit zelf bepalen. Uit de proef zal blijken hoe dit overleg verloopt en of werknemers en werkgevers inderdaad samen vorm kunnen geven aan scholing en persoonlijke ontwikkeling van medewerkers.

Als u onafhankelijk scholingsadvies wil, kunt u gedurende de projectperiode bellen naar de scholingshelpdesk van ROI en Batouwe, telefoon 026 - 44.37.087. Uw vraag wordt dan genoteerd waarna wij u later terugbellen. Ook kunt u een e-mail sturen naar: vrijhavenproject@batouwe.nl. In beide gevallen dient u aan te geven wat uw functie is en welke opleidingen u in het verleden reeds heeft gevolgd.

De diverse scholingsvoornemens van alle personeelsleden komen uiteindelijk in een bedrijfsopleidingsplan te staan. Op basis van dit plan kan de werkgever subsidie aanvragen voor de scholing.

Namens de werkgevers- en werknemersbonden wens ik u veel succes met het overleg over de gewenste en/of noodzakelijke scholing binnen uw bedrijf.

Met vriendelijke groeten,

Joke G. Steenbruggen
Opleidingsadviseur