

Onderzoek Vrienden van Elektro- en Installatietechniek bevestigt pijn van recessie

De huidige recessie gaat niet ongemerkt aan de technische installatiebranche voorbij. Een behoorlijk aantal bedrijven heeft er – op uiteenlopende manieren en in toenemende mate – hinder van. Dat beeld wordt bevestigd in het onderzoek dat de “Vrienden van Elektro- en Installatietechniek Zwolle e.o.” vlak voor de bouwvak in de regio hebben laten uitvoeren door onafhankelijk adviesbureau Batouwe uit Arnhem.

Begin juli zijn 24 bij de “Vrienden” aangesloten bedrijven telefonisch geïnterviewd. Daarnaast vulden 20 aanverwante bedrijven een vragenlijst in met onderwerpen die de crisis raken. Bij deze in totaal 44 bedrijven zijn 3542 mensen in dienst.

Deeltijd-WW

Onderzocht is onder meer het mogelijke beroep van bedrijven op Deeltijd-WW. Voor 22 ondervraagde bedrijven, dus exact de helft, is deze – tijdelijke – regeling een serieuze optie als ze door de recessie met een personeelsoverschot te maken krijgen. Van deze 22 bedrijven noemen er 17 redelijk concrete aantallen personeelsleden die voor de Deeltijd-WW in aanmerking kunnen komen, in totaal **ruim 170 personen**. Negen bedrijven noemen daarbij aantallen die boven de vereiste 20% van het personeelsbestand liggen.

Enkele andere bevindingen uit het onderzoek:

- 11 van de 22 bedrijven die Deeltijd-WW als optie zien, melden géén concrete scholingswensen te hebben voor het schooljaar 2009-2010. Mocht bij deze bedrijven Deeltijd-WW serieus aan de orde komen, dan zullen zij hiervoor toch concrete(re) plannen moeten maken.
- Een derde deel van de bedrijven (15 van de 44) verwacht dat de recessie komend schooljaar leidt tot een vermindering van het aantal stageplekken (VMBO en MBO) en/of het aantal BBL'ers in het bedrijf.
- De helft van de telefonisch geïnterviewde bedrijven en 25% van de schriftelijk geënquêteerde bedrijven hebben concrete scholingsbehoeften of -plannen.
- Ruim een kwart van alle bedrijven (= 13 van de 44) noemt een bijscholingsprogramma van E-vaardigheden voor W-medewerkers en/of omgekeerd aantrekkelijk voor het eigen bedrijf. Dit zou enkele tientallen medewerkers kunnen betreffen, uiteenlopend van verkopers en projectleiders tot service- en klussenmonteurs.
- Andere vaker voorkomende scholingsonderwerpen zijn o.a. “Servicemonteur als ambassadeur”, sociaal-communicatieve vaardigheden, VCA (hercertificering) en NEN.

In- en uitleen van personeel

- Van de 44 geënquêteerde bedrijven maakt een kwart (= 11) gebruik van de Collegiale in- en uitleen Gelderland-Overijssel (CIU). Volgens de gebruikers functioneert deze onderlinge uitwisseling van personeel prima. Een groter aantal bedrijven (in totaal 25 plus misschien nog eens 2) voelt daarentegen ook wel iets voor een – tijdelijke – vorm van collegiale in- en uitleen van installatiepersoneel in de regio Zwolle, bijvoorbeeld onder de vlag van de “Vrienden”.
- Ruim 50% van de geënquêteerde bedrijven meent over medewerkers te beschikken die van nut kunnen zijn in het onderwijs, bijvoorbeeld als technisch onderwijsassistent, als gastdocent of als begeleider van stagiaires. Een kanttekening is dat juist de best gekwalificeerde krachten (ervaren technici, projectleiders, directieleden) het minst misbaar zijn voor de bedrijven, ook in economisch mindere tijden.

- De behoefte aan overleg met collega's en onderlinge uitwisseling van informatie en tips lijkt – op basis van de respons – meer aanwezig bij de bedrijven die al bij de "Vrienden" zijn aangesloten (telefonische enquête) dan bij de overige bedrijven (respondenten schriftelijke enquête). Van de 24 ondervraagde "Vrienden" willen er 11 (vaker) met collega-bedrijven praten over (bijvoorbeeld) mogelijkheden om de pijn van de crisis te verlichten. Andere genoemde onderwerpen van verdieping en gesprek zijn onder meer het boeien en binden van medewerkers, uitwisseling van vaktechnische ontwikkelingen, regionale verdeling van werk en de in-/uitleen van personeel.

Aan de geënquêteerden is tot slot gevraagd welke suggesties ze hebben voor acties of diensten die de "Vrienden" volgens hen kunnen of moeten ondernemen, al dan niet in relatie tot de huidige recessie. Net als bij de andere onderwerpen zijn de reacties divers, waaronder: (meer) overleg met de (lokale) overheid c.q. politiek over behoud van werkgelegenheid in de regio en de opzet van nieuwe projecten. Wellicht ook kunnen de "Vrienden" als samenwerkingsverband (meer) doen op het gebied van duurzame en energiebesparende oplossingen in de installatietechnische branche.

Vervolgacties "Vrienden"

Het onderzoeksrapport heeft geleid tot enkele voorgenomen vervolgacties:

1. De Stichting "Vrienden van Elektro- en Installatietechniek Zwolle e.o." wil samen met regionale scholingsaanbieders, op basis van de onderzoeksresultaten, een gericht scholingsaanbod aanbieden. Door hierin samen te werken met zowel grote als kleine bedrijven kan de scholing voor iedereen toegankelijk zijn, zowel in (regionale) uitvoeringslocatie als in kosten. Een eerste aanbod zou er in het najaar moeten liggen.
2. Met – in eerste instantie – Deltion College willen de "Vrienden" in beeld brengen voor welke specifieke onderwistaken de inzet van bedrijven een toegevoegde waarde heeft. Vervolgens worden bedrijven uitgenodigd hiervoor vaklieden te leveren.
3. Met de Collegiale in-/uitleen Gelderland-Overijssel uit Didam willen de "Vrienden" bespreken of de in-/uitleen van installatietechnisch personeel (nog) beter kan aansluiten bij de behoeften in de regio (Zwolle en wijde omgeving).
4. Voor werkgevers en P&O-verantwoordelijken willen de "Vrienden" gerichte uitwisselingsbijeenkomsten beleggen over het Boeien & Binden van personeel.

Anton van Grunsven
Joke Steenbruggen
September 2009
www.batouwe.nl