

## Promotie 2003

Bij een groot aantal promotie-activiteiten vervulde de RCI in 2003 een rol. Enkele voorbeelden:

- \* Tijdens de eerste Vakbeurs Installatietechniek Zuid-Nederland in Rosmalen is de promotiewagen gepresenteerd.
- \* Tijdens dezelfde beurs is, met succes, een opleidingsplein installatietechniek opgezet. Er blijken genoeg gegadigden om in 2004 opnieuw zo'n opleidingsplein te realiseren.
- \* Op initiatief van de RCI openden de ROI's uit Limburg, Oost-Brabant en Zuid-Oost Gelderland in september gezamenlijk een praktijklokaal installatietechniek bij het ROC in Cuijk. Onder anderen leerlingen uit Noord-Limburg kunnen hier terecht.
- \* Naar alle werkgevers en werknemers in de branche verstuurd de RCI opnieuw een RCI-nieuwsbrief.
- \* De website [www.opleidingsplein-installatietechniek.nl](http://www.opleidingsplein-installatietechniek.nl) is als onderdeel van ROI-advertenties gepromoot via huis-aan-huisbladen. Met fusiepartner OFE Installatie zijn afspraken gemaakt over uitbreiding van de site met elektrotechniek.

Vaststaat dat OTIB na de nieuwe regio-indeling veel tijd en geld blijft steken in de promotie van de installatie- en elektrotechniek.

## Een greep uit de RCI-bijdragen

Ook in 2003 heeft de RCI weer vele projecten financieel ondersteund. Hieronder een greep uit alle bijdragen om een indruk te geven van wat er mede door OTIB (OLC) zoal is mogelijk gemaakt:

### Financiën 2003

Bijdrage pr-activiteiten voor vmbo en mbo:	10.750,-
Bijdrage website:	2.250,-
Bijdrage promotie loopbaanplanner en website en branche algemeen:	3.000,-
Bijdrage pr-activiteiten SPI (promotiewagen):	3.500,-
Bijdrage bureau Werk en Stage:	15.000,-
Bijdrage instroomactiviteiten vmbo:	2.000,-
Bijdrage promotieactiviteiten ROC's:	1.100,-
Bijdrage onderwijsbijeenkomsten vmbo- en mbo-docenten:	1.400,-
Bijdrage praktijkopleidersdag Limburg:	4.500,-
Bijdrage opleidingsplein installatiebeurs Rosmalen:	2.000,-
Bijdrage realisering werkboxen installatietechniek:	8.000,-

De totale begroting bedraagt 100.000 euro en staat los van scholingssubsidies voor leerlingen in de branche en van de scholingsverlofregeling. Deze subsidies betreffen een veelvoud van de hierboven opgesomde bijdragen.

## Relatie praktijkopleiders en scholen

De RCI is een warm pleitbezorger van overleg met en tussen docenten. Dit heeft onder meer geleid tot gezamenlijke bijeenkomsten van mbo-docenten uit Limburg en Brabant. Binnen dit overleg staat ook in 2004 het praktijkopleiden centraal: wat kan een ROC verwachten van praktijkopleiders in bedrijven en wat kunnen bedrijven verwachten van de scholen?

Afgesproken is dat de mbo-docenten zelf een actieve rol vervullen in de organisatie en inhoudelijke voorbereiding van hun overleg. De RCI verzorgt faciliteiten als het verzenden van uitnodigingen en verslagen. Ook ROI-vertegenwoordigers zullen aanwezig zijn. Het is de bedoeling dat er ongeveer drie themabijeenkomsten per jaar komen. De eerste vier bijeenkomsten zijn inmiddels achter de rug, met steeds vijftien tot twintig docenten.

Op verzoek van de docenten hebben ook zij een exemplaar ontvangen van de arbeidsmarktrapportage MarktMonitor 2003-2004. Het belangrijkste thema hieruit, de "vergrijzing en ontgroening in de installatiebranche", heeft de RCI ook al onder de aandacht van werkgevers gebracht.

### Rode draad

Uitgave van:  
de Regionale Commissie  
Installatietechniek Limburg

Secretariaat: Postbus 416,  
3440 AK Woerden  
[y.hermkens@otib.nl](mailto:y.hermkens@otib.nl)  
06-19.22.28.82

De Regionale Commissie Installatietechniek (RCI) behartigt de belangen van werkgevers en werknemers uit de installatiebranche. Het gaat daarbij vooral om de arbeidsmarkt en het onderwijs in de regio.

De RCI is ingesteld door het scholingsfonds OLC dat op 1 januari met OFE Installatie (elektrotechniek) is gefuseerd tot OTIB, het nieuwe opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het technisch installatiebedrijf.

De leden zijn vertegenwoordigers van Uneto-VNI, FNV, CNV, De Unie en bedrijven die zijn aangesloten bij OTIB.



Redactie: [bureau@batouwe.nl](mailto:bureau@batouwe.nl) /  
Anton van Grunsven



## Laatste activiteitenoverzicht RCI

Zoals u weet zijn per 1 januari de scholingsfondsen OLC (installatiebranche) en OFE Installatie (elektrobranche) gefuseerd tot OTIB, het Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf. Het nieuwe fonds werkt momenteel hard aan een nieuwe regiostructuur. Over niet al te lange termijn krijgt u daarover meer informatie. De nieuwe regiostructuur betekent in ieder geval dat in de loop van 2004 de huidige Regionale Commissies Installatietechniek ophouden te bestaan. Om die reden verstrekt de RCI Limburg nu het laatste activiteitenoverzicht. Want ook in 2003 heeft de RCI weer tal van activiteiten ondernomen: van onderzoek en promotie tot overleg met bedrijven en scholen. In deze laatste RCI-nieuwsbrief licht de RCI een tipje van al dat werk op.



## Technische scholing in België

Op initiatief van de RCI's Limburg en Brabant voerde adviesbureau Haas en Lescaut in 2003 onderzoek uit naar grensoverschrijdende technische scholing. De aanleiding hiervoor was dat ouders en werkgevers in het grensgebied steeds vaker leerlingen naar technische scholen in Belgisch Vlaanderen sturen. De volledige resultaten van het onderzoek worden in april bekendgemaakt en besproken met scholen en werkgevers. In ieder geval blijkt dat veel werkgevers het onderwijs in België beter waarderen vanwege de praktijkgerichtheid en het hogere theoretische kennisniveau. In het grensgebied met Duitsland is voor zover bekend geen sprake van grensoverschrijdende scholing. Het taalverschil zal daar debet aan zijn.

Andere onderzoeken in 2003 betroffen onder meer de toenemende vergrijzing en ontgroening binnen de branche. Hierop wordt in 2004 actie ondernomen, onder meer in samenwerking met de werkgeversorganisatie. Ook komen er in 2004 vanuit de elektro- en installatietechniek nieuwe onderzoeken.

### Onderzoek 2003

## Vmbo 2003

## Werkboxen

In overleg met het ROI Zuid-Oost en de Uneto-VNI-regiomanager zijn afspraken gemaakt over het benaderen van een aantal vmbo-scholen en lokale werkgevers voor het plaatsen van werkboxen installatietechniek en het realiseren van het daarbij benodigde lesmateriaal. Gesproken is met het Herlecollege in Heerlen, het Raaylandcollege in Venray en het Hezelandcollege in Gennep. Bij het Herlecollege zijn met docenten en werkgevers concrete afspraken gemaakt over investeringen en gebruiksmaterialen. Ook in Venray moeten de werkboxen dit voorjaar operationeel kunnen zijn. Bij het Hezelandcollege duurt dat alles wat langer vanwege een nog uit te voeren interne verbouwing.

\* In de scholengemeenschap St. Ursula in Heythuysen is vorig jaar het verbouwde installatietechnieklokaal geopend als onderdeel van het MEI-project. Hier waren veel bedrijven bij aanwezig.

\* Door concrete ondersteuning van werkgevers, docenten en schooldirecties besteedde de RCI opnieuw aandacht aan installatietechniek binnen onder meer techniekbrede opleidingen.

## 'Limburg' wint voorrunde Best Man

De RCI heeft in 2003 opnieuw meegeholpen bij de voorbereidingen van de Best Man Award, de landelijke wedstrijd voor vmbo-leerlingen installatietechniek/instalektro. Op woensdag 10 maart jongstleden was in het Midden-Limburgse Heythuysen de regionale strijd voor de editie van 2004. Twaalf leerlingen van vmbo-scholen uit Limburg en Brabant namen eraan deel.

Na een dag zwoegen bleek uiteindelijk Bas Pont van het DaCapo College uit Sittard het meeste technische vernuft in huis te hebben. Ook de nummer twee was een Limburger: Stephan van Grimbergen van de Scholengemeenschap St. Ursula uit Heythuysen. Derde werd Steffan van Veluw, leerling van 't Gilde uit Gorinchem.

De twee besten worden op 2 juni voor de landelijke finale van de Best Man Award in Nijmegen verwacht. Een pikant detail is dat winnaar Bas Pont behoort tot de laatste lichting leerlingen installatietechniek in Sittard.

## Leuk hebbeding als promotiemiddel

In 2003 is een nieuwe manier beproefd voor de inzet van promotiegelden. Bij het beheren en besteden van het geld vervulden de vmbo-docenten installatietechniek en instalektro een belangrijke taak.

De proef kwam van de grond in overleg met werkgeversorganisatie Uneto-VNI, het opleidingsbedrijf ROI en de Vereniging van Scholen in de Installatietechniek/Instalektro (VSI).

De docenten ontvingen het idee positief. Het eerste resultaat is een gezamenlijke brochure voor leerlingen en ouders, gekoppeld aan een alleraardigst hebbedingetje: een lineaal annex rekenmachine met als motto: "Een vak op maat, daar kun je op rekenen".

Uit een bij de RCI in te dienen evaluatie van het proefproject moet blijken of de scholen een vervolg wensen.

## Netwerk voor instroom leerlingen

Begeleid door de RCI heeft het Provinciaal Steunpunt Werkgelegenheid (PSW) in Brabant een netwerk in beeld gebracht van potentiële doelgroepen voor opleidingen in de installatietechniek. Tot het netwerk behoren arbeidsbureaus, allochtone en autochtone organisaties. De organisaties staan in contact met mensen die via het volgen van opleidingen in de installatiebranche zouden kunnen instromen. De manier van netwerken, zoals nu beproefd is in Brabant, is overdraagbaar naar Limburg. Dit wordt in 2004 nader bekeken.

## Loopbaanplanner ruim verspreid



De RCI's van Limburg en Brabant hebben samen een loopbaanplanner ontwikkeld voor Zuid-Oost Nederland. Vorig jaar is deze brochure verspreid onder 4040 werknemers in het gebied van RCI Limburg en onder 5500 medewerkers in het gebied van RCI Brabant.

Behalve de papieren versie promoten de RCI's ook de internetsite [www.loopbaanplanner.nl](http://www.loopbaanplanner.nl). Via huis-aan-huisbladen van de ROC's in Limburg en Oost-Brabant is in ROI-publicaties reclame gemaakt voor de digitale variant van de loopbaanplanner.

## Voucherproject OTIB op schema

Het proefproject met vouchers, de symbolische scholingsbonnen voor medewerkers van installatiebedrijven, verloopt succesvol. In 2003 zijn bij 24 Limburgse bedrijven voor in totaal 416 medewerkers persoonlijke ontwikkelingsplannen (POP's) opgesteld. In overleg met hun werkgevers konden alle deelnemende medewerkers 700 euro besteden aan scholing. Die scholing kon te maken hebben met de functies van de medewerkers, met hun toekomst of met hun persoonlijke ontwikkeling.

Het voucherproject wordt uitgevoerd door het ROI Limburg en gefinancierd door het scholingsfonds OTIB (voorheen OLC). De RCI is namens OTIB vertegenwoordigd in de regionale commissie van het project en verzorgt de communicatie tussen ROI en OTIB.

De uitvoering van alle cursussen wordt in de loop van 2004 afgerond. De RCI zou graag zien dat de positieve ervaringen die werkgevers met het voucherproject opdoen, in de toekomst behouden blijven.

## Mbo 2003

## Directieoverleg

\* Met de directies van de verschillende mbo's zijn zaken besproken als weravingsmogelijkheden docentenpool, uitwisseling bedrijfsleven en examenkosten.

\* Met ROC Gilde zijn onder meer afspraken gemaakt over het project Techniek In Nieuwe Dimensies (TIND).

\* Tijdens het jaarlijkse overleg van de RCI met de ROC-directies hebben ook zij een exemplaar van de MarktMonitor Arbeidsmarkt-rapportage gekregen met het verzoek de van belang zijnde ontwikkelingen mee te nemen in het beleid van de school.

\* Samen met de directeur van ROI Zuid-Oost is het jaarlijkse overleg gevoerd met ROC-afdelingscoördinatoren installatietechniek over de lopende gang van zaken en mogelijke afstemming.

\* De ROC's hebben ook een promotiebrief ontvangen. Daarin zijn ze zijn erop gewezen dat ze net als vmbo-scholen RCI-bijdragen kunnen aanvragen voor pr- en promotiedoeleinden op het gebied van de installatietechniek. ROC Gilde en ROC Arcus besloten beide de gelden in te zetten voor hun bijdrage aan de Stichting Promotiewagen Installatietechniek (SPI).