

Uitgave van:
de Regionale Commissie
Installatietechniek Limburg

Secretariaat:
Postbus 416, 3440 AK Woerden
m.zegers@olc-sko.nl
06-22.23.24.57

De Regionale Commissie Installatietechniek (RCI) behartigt de belangen van werkgevers en werknemers uit de installatiebranche. Het gaat daarbij vooral om de arbeidsmarkt en het onderwijs in de regio.

De RCI is ingesteld door de stichting OLC, het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het loodgieters-, fitters- en centrale verwarmingsbedrijf.

De leden zijn vertegenwoordigers van Uneto-VNI, FNV, CNV, De Unie en bedrijven die zijn aangesloten bij het OLC.

Verder in dit nummer:

“Leerlingen nodig die kunnen en willen leren”	2
Geslaagde praktijkopleidersdag bij Fortuna	2
Kort nieuws: - Filialen ROI's - Vrijhaven	2
Installatiebranche krijgt promotiewagen	3
Papieren loopbaanplanner installatietechniek	3
www.opleidingsplein-installatietechniek.nl	3
Bedrijven gaan digitaal	3
Werkboxen installatietechniek op vmbo-scholen	4
Techniek in nieuwe dimensies	4

Redactie: bureau@batouwe.nl /
Anton van Grunsven

RCI - nieuws Limburg

Eerste RCI-Nieuwsbrief rolt van de pers

Als voorzitter van de RCI Limburg richt ik, met enige trots, het woord tot u in deze eerste uitgave van het RCI-nieuws Limburg. Met deze nieuwsbrief willen wij werkgevers en werknemers in het werkgebied van de Regionale Commissie Installatietechniek Limburg inzicht geven in onze activiteiten.

De RCI bestaat uit vertegenwoordigers van de sociale partners: werkgevers én werknemers. Samen buigen wij ons regelmatig over de regionale arbeidsmarkt en de situatie in het onderwijs. De RCI neemt daarbij afwisselend de rol op zich van initiatiefnemer, financier, bewaker en intermediair.

Ook het afgelopen jaar hebben we niet stilgezeten. Zo namen we het initiatief voor het instellen van de website opleidingsplein-installatietechniek Zuid-Nederland. En in augustus is de loopbaanplanner in brochurevorm naar alle werkgevers gestuurd.

Niet alleen loopbaanontwikkeling in de brede zin van het woord heeft volop de



RCI-voorzitter Rob Nilwik
“...niet stilgezeten...”

aandacht van de RCI. Ook het onderwijs en dan vooral het vmbo en mbo vergeten we niet. Voor zowel de vmbo- als de mbo-scholen met een afdeling installatietechniek is opnieuw geld beschikbaar gesteld om de instroom van leerlingen te bevorderen. En de mbo's kunnen ook een beroep doen op een bijdrage voor de diploma-uitreiking. Om installatietechniek in beeld te brengen bij jongeren op vmbo-scholen zonder afdeling installatietechniek

hebben we het initiatief genomen om samen met het Regionaal Opleidingsbedrijf Installatietechniek, het ROI, werkplekken installatietechniek in te richten.

De praktijkopleidersdag die eind oktober in het Fortuna-stadion plaatshad, is eveneens een initiatief van de RCI. We dragen hier financieel aan bij. Natuurlijk zijn we ook blij dat de daadwerkelijke inzet van de Promotiewagen Installatietechniek steeds dichterbij komt.

U ziet dat we ons met een breed scala van zaken bezighouden. Gelukkig verzet OLC-regiomanager Marcel Zegers als secretaris van de RCI veel werk.

Komend jaar willen we ons opnieuw inzetten voor de branche. Over de meeste resultaten van onze inzet in het afgelopen jaar vindt u in deze nieuwsbrief informatie. Rest mij niets meer dan u veel leesplezier te wensen.

Rob Nilwik
Voorzitter RCI Limburg



“Leerlingen nodig die kunnen en die willen leren”

“Vroeger werd er samengewerkt. Nu is 't één branche.” Zo vat regiomanager Eef Smits kernachtig de fusie samen van de werkgeversorganisaties Uneto en VNI. “We horen nu bij de grootste brancheorganisaties van Nederland, óók wat het economische belang betreft.” Als regiomanager vervult Smits het secretariaat van vier Uneto-VNI-afdelingen in Brabant en Limburg. Verder vertegenwoordigt hij diverse besturen en onderhoudt hij contacten met provincies, Kamers van Koophandel, andere branches, scholen, enzovoort. “Overall waar de installatiebranche een belang heeft”, stelt hij. De fusie tussen de elektrotak (Uneto) en de installatietak (VNI) ging 1 januari 2002 in. Dat verliep niet helemaal vlekkeloos, vooral vanwege contributie- en cultuurverschillen. “Natuurlijk zijn er grote verschillen tussen elektro en werktuigbouw. Maar de belangen zijn eigenlijk hetzelfde, gezien de plaats in de bouwkolom. Door de fusie hebben we een veel sterkere positie gekregen in bijna alle projecten waarin de bedrijven een rol spelen.” Volgens Smits onderscheidt

de branche zich van andere branches door het brede aanbod in diensten en producten. “Het is heel simpel. In een garage maken ze auto's en een ander doet in aanhangwagens of caravans. In de installatiebranche is het schitterend te zien dat een klein bedrijf het beste is in sanitaire installaties én het beste in verwarmingsinstallaties én het beste in zinkwerk. Het is gewoon een verschrikkelijk mooie branche.” In dat licht maakt hij zich wel zorgen over het onderwijs. Steeds meer vmbo-scholen sluiten hun afdelingen elektro- of installatietechniek. Door de teruglopende aantallen leerlingen worden de opleidingen voor de scholen te duur. “Ik heb daar best begrip voor. Maar het kan niet zo zijn dat er straks geen water meer stroomt, geen verwarming meer brandt en het licht uitgaat.” In tal van verbanden proberen ook Uneto-VNI-vertegenwoordigers de instroom van leerlingen naar technische opleidingen te promoten en te vergroten. “We moeten proberen onszelf als branche



Eef Smits, regiomanager Uneto-VNI: “...verschrikkelijk mooie branche...”

geen imago-probleem aan te praten. Het probleem is breed maatschappelijk: techniek is niet populair!” Volgens de Uneto-VNI-man beseffen zowel ouders als basisscholen onvoldoende hoe mooi een technisch beroep is. “Het idee dat veel ouders hebben, is achterhaald. De loodgieter bestaat niet meer; er wordt geen lood meer gegoten. Natuurlijk zijn er handen nodig om een leiding aan te leggen, maar vooral hebben we leerlingen nodig die kunnen leren en die willen leren. Als je op je zeventiende het installatievak ingaat, zit je op je twintigste weer op school. Dit is een branche met mogelijkheden en met een héél interessante toekomst voor leerlingen.”

(Volgende keer een gesprek met een vakbond)

Geslaagde praktijkopleidersdag bij Fortuna

In het voetbalstadion van Fortuna Sittard is dinsdag 29 oktober de eerste praktijkopleidersmiddag van Limburg gehouden. De middag, georganiseerd door de ROC's Gilde Opleidingen, Arcus, RCI Limburg en Intechnum, was bedoeld om de banden aan te halen tussen enerzijds scholen in de regio en anderzijds de praktijkopleiders van installatiebedrijven. De bezoekers konden deelnemen aan een workshop en discussiëren over onderwerpen als de communicatie tussen school en bedrijf en het belang van een goede leerlingbegeleiding in de dagelijkse praktijk. Ook konden ze uit-



Hoe behaal je succes met opleiden in bedrijven? Oud-bokser Arnold Vanderlyde gaf hierop antwoord tijdens zijn motivatietraining in het Fortunastadion.

gebreed de technische installaties in het stadion bekijken. Gezien de positieve reacties

staat nu al vast dat er in Limburg volgend jaar opnieuw een dergelijke dag komt.

Kort nieuws

Filialen ROI's

Het Regionaal Opleidingsbedrijf Installatietechniek (ROI) Zuid-Oost in Roermond en het ROI Brabant in Tilburg openen nevenvestigingen in andere plaatsen. Door extra filialen kunnen leerling-installateurs dichterbij huis hun opleiding volgen. Werkervaring doen ze op bij bedrijven waar ze worden gedetacheerd. Onlangs nam ROI Zuid-Oost een vestiging in gebruik in Heerlen. Samen met ROI Brabant is ROI Zuid-Oost ook bezig met een filiaal in Helmond. Een derde dependance wordt volgend jaar in Cuijk ingericht, zo is nu besloten. Behalve de ROI's uit Limburg en Brabant werkt hieraan het ROI Achterhoek Rivierenland uit het Gelderse Doetinchem mee.

Vrijhaven

Een dertigtal Limburgse installatiebedrijven kan volgend jaar meedoen aan het zogenoemde Vrijhavenproject. Het doel van dit proefproject is medewerkers wend- en weerbaarder te maken op de arbeidsmarkt. In vaktiaal heet dat employability. De basis is dat werkgevers en werknemers met elkaar overleggen over de ontwikkeling van medewerkers, in het belang van henzelf én van het bedrijf. Dit overleg kan leiden tot vak- of loopbaangerichte scholing, maar kan ook de persoonlijke ontwikkeling betreffen. Bij dat laatste valt te denken aan taalcursussen, fitness of een rijbewijs. Voor het project, dat wordt uitgevoerd door het ROI Zuid-Oost, stelt het scholingsfonds OLC extra subsidies beschikbaar: 700 euro per medewerker. Elke medewerker mag dit bedrag aan zijn of haar (loopbaan)ontwikkeling besteden. Ook elders in Nederland zijn of komen Vrijhavenprojecten. Ze moeten uiteindelijk leiden tot een aanpassing van de scholingsverlofregeling in de CAO.

Installatiebranche krijgt promotiewagen

Speciaal voor de installatiebranche in Brabant en Limburg is een vrachtwagen aangeschaft. De truck wordt ingericht als promotiewagen en gaat over een maand of vier de weg op. Het doel is reclame te maken voor installatietechniek en de opleidings- en carrièremogelijkheden in de branche. In eerste instantie bezoekt de

oplegger vooral scholen. Daarnaast worden banenmarkten en andere voorlichtingsbijeenkomsten bezocht. De kosten voor aanschaf, onderhoud, een voorlichter en voorlichtingsmateriaal komen voor rekening van OLC, RCI's, ROI's, ROC's, bedrijven en Uneto-VNI-afdelingen in de beide provincies. In totaal gaat het om ruim

350.000 euro. Leveranciers betalen grotendeels de inrichting van de vrachtwagen. Voor het project, dat drie jaar duurt, is de Stichting Promotiewagen Installatietechniek (SPI) opgericht. Als voorlichter en coördinator is Tiny Jansen aangesteld. Hij wordt in deeltijd door het ROI Zuid-Oost aan het project uitgeleend.

Papieren loopbaanplanner installatietechniek

Speciaal voor medewerkers en leerlingen uit Limburg en het midden en oosten van Brabant is een handige brochure uitgebracht: de "Loopbaanplanner Installatietechniek regio Brabant en Limburg". De brochure is gebaseerd op de landelijke Loopbaanplanner die ook op het Internet is te vinden.

Met het regionale boekje kan iedereen letterlijk een loopbaan in de installatietechniek uitstippelen en daarbij een school zoeken waar de gewenste opleiding wordt verzorgd.

De brochure beschrijft op vijf niveaus loopbanen, beroepen, opleidingen en cursussen in de diverse takken van de installatiebranche, zoals koudetechniek, verwarming,



onderhoud, ontwerpen en tekenen, dakbedekking en sanitair. Tevens is aangegeven welk instituut in de regio een bepaalde opleiding aanbiedt. Het boekje is verspreid op scholen en bij ROI's en werkgevers in de regio Brabant

en Limburg. Komend jaar wordt de brochure ook verspreid onder alle medewerkers in de branche.

Voor meer informatie:
www.loopbaanplanner.nl
www.olc.nl

www.opleidingsplein-installatietechniek.nl

Misschien heeft deze internetpagina de langste naam van Nederland: www.opleidingsplein-installatietechniek.nl.

Toch is de naam vrij gemakkelijk te onthouden. Het opleidingsplein, een RCI-initiatief, is namelijk bedoeld voor mensen die opleidingen zoeken in de installatietechniek. Via de site zijn alle vmbo-scholen, ROC's, ROI's en hbo-scholen te vinden die installatietechniekopleidingen verzorgen in Zuid-Oost Nederland. Behalve naar opleidingsmogelijkheden in de twee pro-



vincies bevat de site koppelingen naar de digitale loopbaanplanner, het scholingsfonds OLC en opleidingsinstituut Intechnum. Verder zijn er koppelingen naar pagina's met interes-

sante informatie op technisch gebied, zoals de digitaal school, kennisweb en kennisnet. De makers hebben duidelijk geprobeerd zo volledig mogelijk te zijn.

Het is de bedoeling dat er binnenkort ook koppelingen komen naar erkende leerbedrijven die vacatures hebben.

www.opleidingsplein-installatietechniek.nl

Bedrijven gaan digitaal

RCI Limburg probeert steeds actiever installatiebedrijven op het Internet te krijgen. Niet alleen is het voor bedrijven van belang digitaal hun producten aan te prijzen, ze kunnen via het Internet ook kenbaar maken dat ze aantrekkelijke en vooruitstrevende werkgevers zijn.

Volgens de RCI toont onderzoek aan dat potentiële sollicitanten een bedrijf selecteren op arbeidsperspectief. Kortom: kun je er als medewerker doorgroeien in je vak en biedt het bedrijf daar voldoende mogelijkheden voor?

Doorslaggevend zijn de mogelijkheden om (vak)opleidingen te volgen en of het gaat om een door Intechnum erkend leerbedrijf, stelt de RCI. Via het scholingsfonds OLC zijn sinds kort logo's verkrijgbaar die erkende leerbedrijven op hun website kunnen plaatsen.

Het logo "Opleidingen Installatietechniek" is een zogenoemde banner. Wie hierop klikt, komt terecht op de site www.loopbaanplanner.nl. Een bedrijf kan er ook voor kiezen het logo "Erkend leerbedrijf" te laten doorklikken naar de site van het ROI.

Met de logo's op hun website maken de bedrijven in een oogopslag duidelijk waar ze voor staan, aldus de RCI.

Voorbeelden ervan zijn te zien op de site www.keijzersmangers.nl. De logo's zijn per e-mail aan te vragen bij de afdeling Communicatie van het OLC: h.sperling@olc-sko.nl.



De Regionale Commissie
Installatietechniek (RCI)
Limburg bestaat uit:



Werkboxen Installatietechniek op vmbo-scholen

Niet elke school voor Voorbereidend Middelbaar Beroepsonderwijs (vmbo) heeft een afdeling installatietechniek. Toch kan er op deze scholen bij leerlingen wel degelijk belangstelling voor het vak bestaan. De RCI is daarom begonnen met het project Werkboxen Installatietechniek.

"Sec is het project bedoeld om installatietechniek bij jongeren in beeld te brengen en te houden op scholen waar geen afdeling installatietechniek meer is", zegt Yvonne Hermkens, projectmedewerker van het OLC. Namens de RCI's van Limburg en Brabant is zij intensief bij het project betrokken.

Volgens Hermkens spreekt installatietechniek jongeren wat minder aan dan bijvoorbeeld elektro- of motorvoertuigtechniek. "Als ik denk aan motorvoertuigtechniek dan zie ik een monteur die aan een auto sleutelt. Installatietechniek is veel minder concreet."

De werkboxen moeten daar verandering in brengen. Als onderdeel van een metaal- of elektro-opleiding kunnen de leerlingen er opdrachten uitvoeren die passen binnen hun opleiding maar raakvlakken hebben met installatietechniek.

Vorig jaar werden de eerste twee werkboxen geplaatst. Dat gebeurde in een lesruimte van de afdeling Metaal van het Herlecollege in Heerlen. "Een jaar of vier geleden moesten wij de afdeling Installatietechniek sluiten. De branche wilde de afdeling openhouden, maar dat ging niet meer. We kregen te weinig aanmeldingen", verklaart docent Jo Gabriël. Samen met enkele vierdejaars leerlingen bouwde hij een "natte" en een "warme" box, waar de metaalleerlingen verbindings- en buigtechnieken oefenen. Ze gaan dus niet met de cv-ketel aan de slag, maar wel met buizen buigen, solderen of lassen.



De "natte" werkbox installatietechniek (links) en de "warme", inclusief de benodigde gereedschappen, op de afdeling Metaal van het Herlecollege in Heerlen. Soortgelijke boxen komen ook in het Hezelandcollege in Gennep.

"Kennelijk werkt het", zegt Gabriël, "want elk jaar stromen er een paar leerlingen door naar een Installatieopleiding. We merken dat er in het tweede jaar belangstelling voor ontstaat als ze het lokaal inkomen en die ketels zien hangen. Zien roept vragen op!"

Na het Herlecollege in Heerlen is het Hezelandcollege in Gennep aan de beurt. De eerste box is besteld en krijgt binnenkort een plaats in een metaallokaal. Alleen het gereedschap moet nog worden geregeld. Volgend

jaar, als de technische afdelingen van de school een verbouwing ondergaan, komt er een tweede box bij.

Op het Raayland College in Venray bestaan eveneens plannen. Ook andere vmbo-scholen kunnen voor werkboxen in aanmerking komen. "We willen daarmee doorgaan", stelt projectmedewerker Yvonne Hermkens. "Per RCI willen we elk jaar in twee scholen boxen realiseren."

De kosten van boxen, gereedschap en materialen worden betaald door RCI's, ROI's en Uneto-VNI.

Agenda 2003:

Installatie & Sanitair Vakbeurs:
25, 26 en 27 maart, Rosmalen

Finale Best Man Award (voor vmbo-leerlingen installatietechniek): 27 en 28 mei, Pleincollege de Burgh in Eindhoven

Open dagen scholen:

- VMBO:
SG St Ursula Heythuysen,
29-01, 05-02, 22-02
Dacapocollege Sittard, 08-02
Herlecollege Heerlen, 22-02

- MBO:
Gilde opleidingen Roermond,
24-01, 25-01
Arcus College Heerlen,
25-01

Techniek in nieuwe dimensies

Techniek in nieuwe dimensies, TIND. Zo heet het project waarmee Gilde Opleidingen uit Roermond vorig jaar is begonnen. Met het project wil de school een brede technische opleiding opzetten, waarbij leerlingen zich pas in een later stadium gaan specialiseren.

De RCI Limburg steunt dit initiatief. In de nieuwe opleiding wordt de inhoud van diverse bestaande opleidingen samengebracht en zodanig verbeterd.

Voor de installatieopleidingen gaat het in eerste instantie om opleidingen op niveau 3 en 4. Veronder-

steld wordt dat een bredere opleiding aantrekkelijker is voor jongeren en beter aansluit op het werkveld waar verschillende technieken ook steeds meer geïntegreerd voorkomen. Het voordeel van een bredere opleiding is verder dat die in meer plaatsen kan worden aangeboden. Voor leerlingen betekent dat een kortere reistijd.

Op dit moment kan alleen in Roermond en Heerlen een opleiding installatietechniek worden gevolgd. Door TIND komen er ook meer mogelijkheden in het noordelijke deel van Limburg.