

## Promotie 2003

Bij een groot aantal promotie-activiteiten vervulde de RCI in 2003 een rol. Enkele voorbeelden:

- \* Tijdens de eerste Vakbeurs Installatietechniek Zuid-Nederland in Rosmalen is de promotiewagen gepresenteerd.
- \* Tijdens dezelfde beurs is, met succes, een opleidingsplein installatietechniek opgezet, gecoördineerd en mede vormgegeven. Voor 2004 blijken er genoeg gegadigden om in Rosmalen opnieuw een opleidingsplein te realiseren.
- \* Om basisscholen warm te krijgen voor installatietechniek, heeft de RCI onder meer een keer vergaderd "op locatie" bij basisschool De Wichelroede in Udenhout.
- \* Aan alle medewerkers in de branche heeft de RCI opnieuw een RCI-nieuwsbrief verstuurd.
- \* De website [www.opleidingsplein-installatietechniek.nl](http://www.opleidingsplein-installatietechniek.nl) is als onderdeel van ROI-advertenties gepromoot via huis-aan-huisbladen. Met fusiepartner OFE Installatie zijn afspraken gemaakt over uitbreiding van de site met elektrotechniek.

Vaststaat dat OTIB ook na de nieuwe regio-indeling veel tijd en geld zal blijven steken in de promotie van de installatie- en elektrotechniek.

## Een greep uit de RCI-bijdragen

Ook in 2003 heeft de RCI weer vele projecten financieel ondersteund. Hieronder een greep uit alle bijdragen om een indruk te geven van wat er mede door OTIB (OLC) zoal is mogelijk gemaakt:

### Financiën 2003

Bijdrage pr-activiteiten voor vmbo en mbo:	20.600,-
Bijdrage promotie bijscholing:	2.500,-
Bijdrage Techno Promo Cuijk:	2.500,-
Bijdrage instroomactiviteiten vmbo:	6.000,-
Bijdrage pr-activiteiten SPI (promotiewagen):	3.500,-
Bijdrage praktijkopleidersdag Brabant:	8.000,-
Bijdrage "Bekijk een bedrijf":	1.135,-
Bijdrage basisschoolprojecten:	1.500,-
Bijdrage promotie-activiteiten ROC's Leijgraaf, Ter Aa, Eindhoven en Midden-Brabant:	4.750,-
Bijdrage onderwijsbijeenkomsten vmbo- en mbo-docenten:	1.500,-
Bijdrage opleidingsplein installatiebeurs Rosmalen:	2.000,-
Bijdrage realisering werkboxen installatietechniek:	8.440,-

De totale begroting bedraagt 100.000 euro en staat los van scholingssubsidies voor leerlingen in de branche en van de scholingsverlofregeling. Deze subsidies betreffen een veelvoud van de hierboven opgesomde bijdragen.

## Relatie praktijkopleiders en scholen

De RCI is een warm pleitbezorger van overleg met en tussen docenten. Dit heeft onder meer geleid tot gezamenlijke bijeenkomsten van mbo-docenten uit Brabant en Limburg. Binnen dit overleg staat ook in 2004 het praktijkopleiden centraal: wat kan een ROC verwachten van praktijkopleiders in bedrijven en wat kunnen bedrijven verwachten van de scholen?

Afgesproken is dat de mbo-docenten zelf een actieve rol vervullen in de organisatie en inhoudelijke voorbereiding van hun overleg. De RCI verzorgt faciliteiten als het verzenden van uitnodigingen en verslagen. Ook ROI-vertegenwoordigers zullen aanwezig zijn. Het is de bedoeling dat er ongeveer drie themabijeenkomsten per jaar komen. De eerste vier bijeenkomsten zijn inmiddels achter de rug, met steeds vijftien tot twintig docenten.

Op verzoek van de docenten hebben ook zij een exemplaar ontvangen van de arbeidsmarktrapportage MarktMonitor 2003-2004. Het belangrijkste thema hieruit, de "vergrijzing en ontgroening in de installatiebranche", heeft de RCI ook al onder de aandacht van werkgevers gebracht.

### Rode draad

Uitgave van:  
de Regionale Commissie  
Installatietechniek Brabant

Secretariaat: Postbus 416,  
3440 AK Woerden  
[y.hermkens@otib.nl](mailto:y.hermkens@otib.nl)  
06-19.22.28.82

De Regionale Commissie Installatietechniek (RCI) behartigt de belangen van werkgevers en werknemers uit de installatiebranche. Het gaat daarbij vooral om de arbeidsmarkt en het onderwijs in de regio.

De RCI is ingesteld door het scholingsfonds OLC dat op 1 januari met OFE Installatie (elektrotechniek) is gefuseerd tot OTIB, het nieuwe opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het technisch installatiebedrijf.

De leden zijn vertegenwoordigers van Uneto-VNI, FNV, CNV, De Unie en bedrijven die zijn aangesloten bij OTIB.



Redactie: [bureau@batouwe.nl](mailto:bureau@batouwe.nl)  
Anton van Grunsven



## Laatste activiteitenoverzicht RCI

Zoals u weet zijn per 1 januari de scholingsfondsen OLC (installatiebranche) en OFE Installatie (elektrobranche) gefuseerd tot OTIB, het Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf. Het nieuwe fonds werkt momenteel hard aan een nieuwe regiostructuur. Over niet al te lange termijn krijgt u daarover meer informatie. De nieuwe regiostructuur betekent in ieder geval dat in de loop van 2004 de huidige Regionale Commissies Installatietechniek ophouden te bestaan. Om die reden verstrekt de RCI Brabant nu het laatste activiteitenoverzicht. Want ook in 2003 heeft de RCI weer tal van activiteiten ondernomen: van onderzoek en promotie tot overleg met bedrijven en scholen. In deze laatste RCI-nieuwsbrief licht de RCI een tipje van al dat werk op.



## Technische scholing in België

Op initiatief van de RCI's Brabant en Limburg voerde adviesbureau Haas en Lescaut in 2003 onderzoek uit naar grensoverschrijdende technische scholing. De aanleiding hiervoor was dat ouders en werkgevers in het grensgebied steeds vaker leerlingen naar technische scholen in Belgisch Vlaanderen sturen. De volledige resultaten van het onderzoek worden in april bekendgemaakt en besproken met scholen en werkgevers. In ieder geval blijkt dat veel werkgevers het onderwijs in België beter waarderen vanwege de praktijkgerichtheid en het hogere theoretische kennisniveau. In het grensgebied met Duitsland is voor zover bekend geen sprake van grensoverschrijdende scholing. Het taalverschil zal daar debet aan zijn.

Andere onderzoeken in 2003 betroffen onder meer de toenemende vergrijzing en ontgroening binnen de branche. Hierop wordt in 2004 actie ondernomen, onder meer in samenwerking met de werkgeversorganisatie. Ook komen er in 2004 vanuit de elektro- en installatietechniek nieuwe onderzoeken.

### Onderzoek 2003

## Vmbo 2003

## Convenanten

- \* In het Eldecollege in Schijndel zijn de besprekingen hervat rondom het convenant en de inrichting van het nieuwe lokaal installatietechniek. Na een stimulerende inbreng vanuit de RCI is de voortgang nu weer overgedragen aan de convenantwerkgroep.
- \* In het Hooghuis Lyceum in Oss is besloten dat de afdeling installatietechniek/install elektro vooralsnog openblijft.
- \* Ook rond andere scholen zijn groepen werkgevers, docenten en schooldirecties actief voor het behoud van afdelingen installatietechniek.

## Werkboxen

In overleg met het ROI Brabant en de Uneto-VNI-regiomanager zijn in 2003 afspraken gemaakt over het benaderen van een aantal vmbo-scholen en lokale werkgevers voor het plaatsen van werkboxen installatietechniek en het realiseren van het daarbij benodigde lesmateriaal. Gesproken is met vmbo-scholen in Someren, Deurne, Bladel, Cuijk en Stevensbeek. In Stevensbeek was de opening op 25 maart jongstleden. Op de andere scholen, behalve in Someren, wordt de plaatsing van werkboxen later dit jaar afgerond.

## 'Brabant' verliest bij Best Man Award

De RCI heeft in 2003 opnieuw meegeholpen bij de voorbereidingen van de Best Man Award, de landelijke wedstrijd voor vmbo-leerlingen installatietechniek/install elektro. Op woensdag 10 maart jongstleden was in het Midden-Limburgse Heythuysen de regionale strijd voor de editie van 2004. Twaalf leerlingen van vmbo-scholen uit Brabant en Limburg namen eraan deel.

Na een dag zwoegen bleek uiteindelijk Bas Pont van het DaCapo College uit Sittard het meeste technische vernuft in huis te hebben. Ook de nummer twee was een Limburger: Stephan van Grimbergen van de Scholengemeenschap St. Ursula uit Heythuysen. Derde werd Steffan van Veluw, leerling van 't Gilde uit Gorinchem. De twee besten worden op 2 juni voor de landelijke finale van de Best Man Award in Nijmegen verwacht. Een pikant detail is dat winnaar Bas Pont behoort tot de laatste lichting leerlingen installatietechniek in Sittard.

## Leuk hebbeding als promotiemiddel

In 2003 is een nieuwe manier beproefd voor de inzet van promotiegelden. Bij het beheren en besteden van het geld vervulden de vmbo-docenten installatietechniek en instalektro een belangrijke taak.

De proef kwam van de grond in overleg met werkgeversorganisatie Uneto-VNI, het opleidingsbedrijf ROI en de Vereniging van Scholen in de Installatietechniek/Instalektro (VSI).

De docenten ontvingen het idee positief. Het eerste resultaat is een gezamenlijke brochure voor leerlingen en ouders, gekoppeld aan een alleraardigst hebbedingetje: een lineaal annex rekenmachine met als motto: "Een vak op maat, daar kun je op rekenen".

Uit een bij de RCI in te dienen evaluatie van het proefproject moet blijken of de scholen een vervolg wensen.

## Netwerk voor instroom leerlingen

Begeleid door de RCI heeft PSW, het Provinciaal Steunpunt Werkgelegenheid in Brabant, een netwerk in beeld gebracht van potentiële doelgroepen voor opleidingen in de installatietechniek. Tot het netwerk behoren arbeidsbureaus, allochtone en autochtone organisaties. De organisaties staan in contact met mensen die via het volgen van opleidingen in de installatiebranche zouden kunnen instromen.

Het is de bedoeling dat het ROI regelmatig contacten met dit netwerk onderhoudt. De manier van netwerken, zoals nu beproefd is in Brabant, is overdraagbaar naar Limburg.

## Loopbaanplanner ruim verspreid



De RCI's van Brabant en Limburg hebben samen een loopbaanplanner ontwikkeld voor Limburg en Oostelijk Brabant. Vorig jaar is deze brochure verspreid onder 5500 werknemers in het gebied van RCI Brabant en onder 4040 medewerkers in het gebied van RCI Limburg.

Behalve de papieren versie promoten de RCI's ook de internetsite [www.loopbaanplanner.nl](http://www.loopbaanplanner.nl). Via huis-aan-huisbladen van de ROC's in Limburg en Oost-Brabant is in ROI-publicaties reclame gemaakt voor de digitale variant van de loopbaanplanner.

## Voucherproject OTIB op schema

Het proefproject met vouchers, de symbolische scholingsbonnen voor medewerkers van Brabantse installatiebedrijven, verloopt succesvol. In 2003 zijn bij 30 Oost-Brabantse bedrijven voor in totaal 599 medewerkers persoonlijke ontwikkelingsplannen (POP's) opgesteld. In overleg met hun werkgevers konden alle deelnemende medewerkers 700 euro besteden aan scholing. Die scholing kon te maken hebben met de functies van de medewerkers, met hun toekomst of met hun persoonlijke ontwikkeling. Het voucherproject wordt uitgevoerd door het ROI Brabant en gefinancierd door het scholingsfonds OTIB (voorheen OLC). De RCI is namens OTIB vertegenwoordigd in de regionale commissie van het project en verzorgt de communicatie tussen ROI en OTIB.

De uitvoering van alle cursussen wordt in de loop van 2004 afgerond. De RCI zou graag zien dat de positieve ervaringen die werkgevers met het voucherproject opdoen, in de toekomst behouden blijven.

## Mbo 2003

## Directieoverleg

- \* Met de directies van verschillende mbo's zijn zaken besproken als wervingsmogelijkheden docentenpool, uitwisseling bedrijfsleven en examenkosten.
- \* Bij ROC De Leijgraaf is de wenselijkheid aangekaart van structurelere betrokkenheid van het bedrijfsleven bij de school.
- \* Tijdens het jaarlijkse overleg van de RCI met de ROC-directies hebben ook zij een exemplaar van de MarktMonitor Arbeidsmarkt-rapportage gekregen met het verzoek de van belang zijnde ontwikkelingen mee te nemen in het beleid van de school.
- \* In het Land van Oost had op 20 november een geslaagde themabijeenkomst plaats voor praktijkopleiders, werkgevers en docenten van scholen.
- \* Voor ROC Eindhoven is de cursus werkvoorbereider extra onder de aandacht van werkgevers gebracht. Een brief vanuit de RCI Brabant leidde uiteindelijk tot meer dan voldoende aanmeldingen.
- \* Overigens hebben alle ROC's ook een promotiebrief ontvangen. Daarin zijn ze zijn erop gewezen dat ze net als vmbo-scholen RCI-bijdragen kunnen aanvragen voor pr- en promotiedoeleinden op het gebied van de installatietechniek.