

NIEUWSBRIEF

"VRIJHAVENPROJECT"

ROI ZUID-OOST



Vrijhaven, uniek project

Het Vrijhavenproject is uniek in Nederland. Ook buiten de installatiebranche, met name in andere technische branches, wordt belangstellend meegekeken naar de ervaringen.

In totaal 24 installatiebedrijven in de regio Limburg en Noord-Oost Brabant doen met ruim 400 medewerkers mee aan het Vrijhavenproject 2003/2004, dat wordt uitgevoerd door ROI Zuid-Oost. De medewerkers van de deelnemende bedrijven ontvangen symbolisch van het scholingsfonds een waardebon van 700 euro. Deze bon mogen ze in overleg met hun werkgever besteden aan scholing en persoonlijke ontwikkeling. Het doel is te bekijken of het werken met scholingsbonnen leidt tot meer scholing bij medewerkers en tot een gemakkelijker subsidiesysteem voor werkgevers.

Alle 24 BOP's ingediend bij OTIB (OLC)

In de afgelopen maanden zijn alle 24 Bedrijfs Ontwikkelings Plannen (BOP's) van de deelnemende bedrijven ingediend bij het scholingsfonds van de branche. Dit fonds heet vanaf 1 januari OTIB. Een BOP is in feite de optelsom van alle Persoonlijke Ontwikkelingsplannen (POP's) die in overleg tussen werknemers en leidinggevenden tot stand zijn gekomen. Op basis van deze BOP's wordt de subsidie voor bijscholing aan de bedrijven verstrekt. Uit de gesprekken die gevoerd zijn met zowel werkgevers als werknemers en uit alle ingediende POP's blijkt dat medewerkers enthousiast zijn en een breed scala aan scholing gaan volgen. Als je kijkt naar het aantal medewerkers dat deelneemt aan het project, zien we binnen een aantal bedrijven zelfs een deelnemerspercentage van bijna 100%.

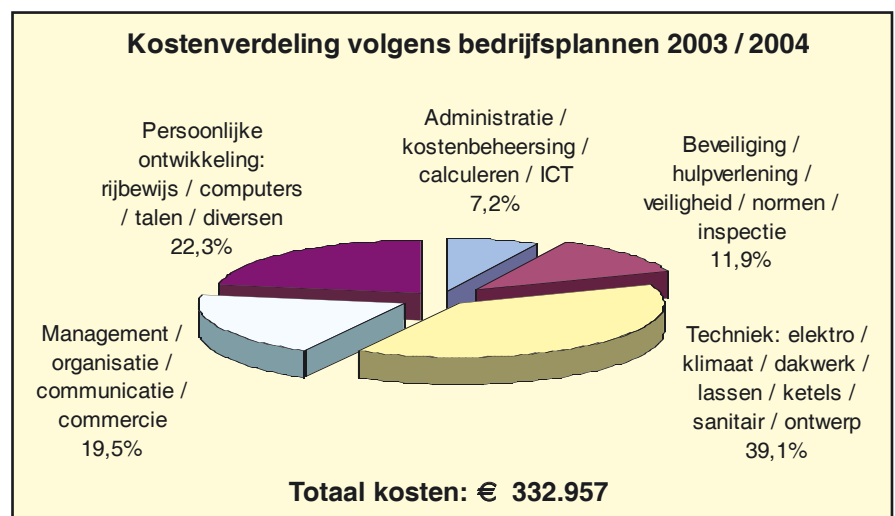
Hiernaast een greep uit de soorten scholing uit de 24 ingediende BOP's.

Het was nog even flink aanpoten om de opleidingsplannen op tijd bij OTIB te krijgen. De onderbreking door de bouwvakvakantie was een struikelblok. Veel bedrijven moesten na de vakantie de draad weer oppakken, terwijl ze het erg druk hadden. Ook vie-

len er op het laatst nog een paar bedrijven af omdat werkgevers en werknemers er samen niet uitkwamen. Onenigheid ontstond in bedrijven waar medewerkers liever overdag, onder werktijd, een cursus wilden volgen en werkgevers daaraan niet wilden meewerken.

En dan nu: scholen.....

Het is natuurlijk hartstikke mooi als een bedrijf op basis van Persoonlijke Ontwikkelingsplannen (POP's) een bedrijfsopleidingsplan (BOP) maakt. Maar bij plannen alleen mag het niet blijven. Werkgevers en werknemers moeten er samen op toezien dat er nu ook werkelijk wordt geschoold. Dat betekent dus: aanmelden bij cursusinstituten, zorgen dat medewerkers voor de cursussen worden uitgenodigd en..... de cur-



sussen volgen! Als de opgegeven scholing uit de POP's niet voor 31 december 2004 wordt uitgevoerd, moet de werkgever de subsidie terugbetalen.

..... en straks ook!

Employability betekent niet alleen in 2003 en 2004 werken aan de eigen ontwikkeling. Ook in de jaren daarna moet hiervoor aandacht blijven. Een cultuur van "blijven leren" ontstaat niet zo-

maar. Uit ervaring en onderzoek blijkt dat dat vaak jaren duurt. Sommige deelnemers aan het Vrijhavenproject kennen al langer een leercultuur. Bij andere bedrijven staat scholing nog in de kinderschoenen. Voor deze bedrijven is het Vrijhavenproject een eerste aanzet, die hopelijk na 2004 niet in de prullenbak verdwijnt.

Deelnemers Vrijhavenproject

Aan het Vrijhavenproject in Zuid-Oost doen 24 installatiebedrijven mee:

- * BAM Techniek, Roermond
- * Van Eersel Asten
- * GLB, Geleen
- * Hapox, Lomm
- * Jeurissen Posterholt
- * Keijzers Manders, Ysselsteyn
- * W. Kessels, Lomm
- * Knibbeler, Hoensbroek
- * Leda, Stein
- * F. Leenen, Someren
- * Baderie Leenen Someren
- * Lukon Air, Baexem
- * Meessen, Kerkrade
- * Neerlandia, Tegelen
- * Nic Pas, Tegelen
- * Nilwik & Simeth, Voerendaal
- * Peeten, Kessel
- * Roderland, Kerkrade
- * F. Senden, Beek
- * H. Smits, Tienray
- * Snijders, Weert
- * Sjef Ubaghs, Berg/Valkenburg
- * Vestech, Herten
- * Wijnhoven, Velden

Van deze bedrijven willen 416 medewerkers een of meer cursussen volgen.



REGIONAAL Opleidingsbedrijf INSTALLATIE-TECHNIEK

ROI Zuid-Oost



Werkgever zelf ook aan 't leren

Niet alleen medewerkers kunnen in het Vrijhavenproject werken aan hun persoonlijke ontwikkeling, ook aan de werkgevers en leidinggevendenden is gedacht. Zo verzorgde ROI Zuid-Oost samen met Batouwe uit Arnhem begin december voor de tweede keer een workshop voor de leiding. Ervaringen tot nu toe werden uitgewisseld en gesproken is over: hoe gaan we verder met het project, want er moet natuurlijk ook daadwerkelijk geschoold gaan worden. De aanwezige werkgevers en leidinggevendenden discussieerden over de verschillende vormen van scholingssubsidies en voorwaarden waaronder deze nu en in de toekomst verstrekt (zouden moeten) worden. Eind december 2004 moet elk bedrijf de deelname aan het project en de ontvangen subsidie verantwoorden aan het scholingsfonds OTIB. Tijdens de workshop is besproken hoe er kan worden geregistreerd.

EVC = erkenning van eerder verworven competenties

In het Vrijhavenproject in Zuid Oost is het mogelijk de voucher in te zetten voor EVC-erkenning. EVC staat voor eerder verworven competenties, oftewel kennis en ervaring die een medewerker bezit zonder daarvoor een diploma te hebben. Voor de EVC-procedure dient een medewerker een persoonlijk dossier samen te stellen met daarin een uitgebreid overzicht van opleiding, werk- en overige ervaring. Ook dienen er bewijzen van werkervaring in te zitten. Op dit moment is het ROI samen met het Arcus College in Heerlen bezig om de hele procedure rondom EVC vast te leggen. Het is de bedoeling dat de medewerkers die het EVC-traject willen volgen, in januari en februari 2004 worden benaderd voor een eerste gesprek. In dit gesprek komt aan de orde voor welke functie de certificering geldt en wat er zoal moet gebeuren.

ADVIES NODIG?

Bel naar het ROI Zuid-Oost, telefoonnummer: 0475 - 350303. De projectleider voor het "Vrijhavenproject", Ellen Berends, kan een ondersteunende rol spelen in het vervoltraject. U kunt ook bij haar terecht voor een onafhankelijk scholingsadvies of informatie over trainingen en cursussen.