

# Vrijhaven uniek project

"Het project met die brug", zoals sommigen het Vrijhavenproject noemen, is uniek in Nederland. Ook buiten de installatiebranche, met name in andere technische branches, wordt belangstellend meegekeken naar de ervaringen.

Het project is een gezamenlijk initiatief van werkgevers- en werknemersorganisaties. De werknemersbonden willen meer individuele scholingsrechten voor medewerkers, zoals een persoonsgebonden scholingsbudget. De werkgevers onderschrijven het belang van scholing, maar vrezen te veel bureaucratie. Daarom besloten ze tot een proef met een andere subsidievorm: het Vrijhavenproject waarin medewerkers 700 euro mogen besteden aan hun persoonlijke ontwikkeling.

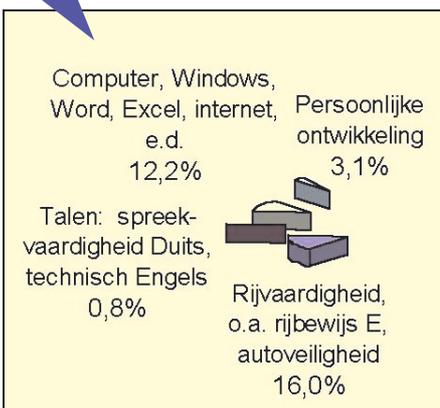
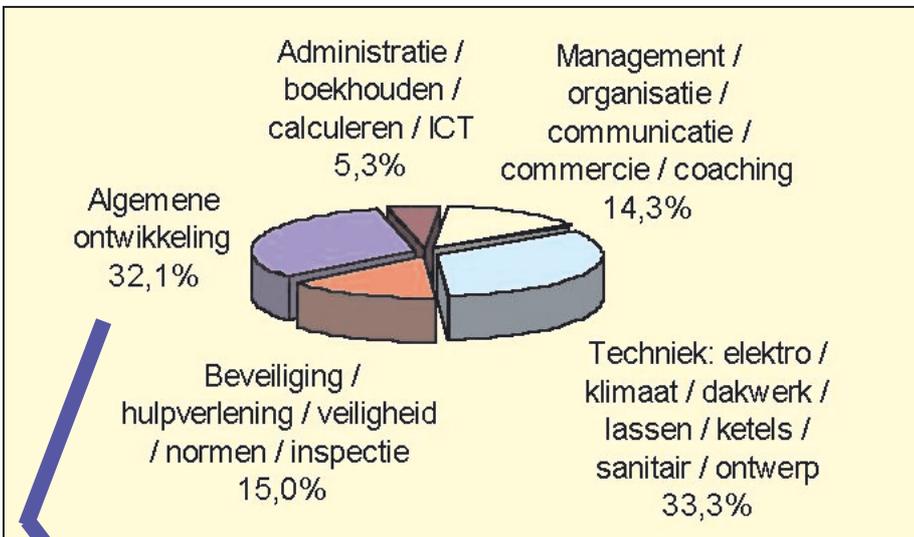
In Zeeland en West-Brabant heeft het scholingsfonds OLC nu 41 bedrijven met in totaal 500 medewerkers toestemming gegeven aan de proef deel te nemen. Ook de provincie Zeeland financiert het project.

Inmiddels zijn in andere regio's soortgelijke proeven begonnen. Tot nog toe zijn de meeste reacties positief. Soms zelfs enthousiast.

## Al 39 BOP's ingediend bij OLC

Bij de stichting OLC, het scholingsfonds van de branche, zijn de afgelopen maanden al 39 van de 41 Bedrijfs Ontwikkelings Plannen (BOP's) van Vrijhavenbedrijven ingediend. Twee BOP's zijn nog in de maak.

Een BOP is in feite de optelsom van alle Persoonlijke Ontwikkelingsplannen (POP's) die in overleg tussen werknemers en leidinggevenden tot stand zijn gekomen. Op basis van de BOP's krijgen de werkgevers subsidie voor bijscholing, maximaal 700 euro per werknemer. Uit de BOP's blijkt dat de medewerkers een breed scala aan cursussen gaan volgen. Een greep uit de soorten scholing uit de 39 ingediende BOP's:



*De percentages geven aan welk deel van de begrote POP-kosten aan welke soorten scholing wordt besteed. Volgens de 39 ingediende BOP's willen de medewerkers minimaal 1127 cursussen volgen. De kosten bedragen ruim 434.000 euro, als tenminste inderdaad alle geplande scholing wordt uitgevoerd. Ongeveer een derde van de kosten betreft de persoonlijke en algemene ontwikkeling van medewerkers (zie hiernaast).*



## Vrijhavenbelang

### VOOR DE WERKNEMER:

- \* Bewust omgaan met loopbaan
- \* Beter worden in je vak
- \* Breder inzetbaar zijn in je functie
- \* Gemotiveerder naar het werk

### VOOR DE WERKGEVER:

- \* Meer scholen met beleid
- \* Gemotiveerder personeel
- \* Deskundiger personeel
- \* Makkelijker subsidiesysteem
- \* Een voorloper zijn binnen de branche

## Waarom bedrijven meedoen

- \* Ze willen het opleidingsbeleid in het bedrijf professionaliseren.
- \* Ze willen scholing - zeker in deze economisch wat mindere tijd - inzetten om te werken aan brede inzetbaarheid van het personeel.
- \* Ze willen mensen motiveren om ook naar zichzelf te kijken
- \* Ze willen meedenken in een branchebrede verbetering van het subsidiesysteem.
- \* Meedoen betekent, in ieder geval tot eind 2004, extra subsidies voor scholing.

## Advies nodig?

Mail: [vrijhaven@roizwn.nl](mailto:vrijhaven@roizwn.nl) of bel naar de helpdesk bij het ROI: 0164 23 40 30. U kunt elke vraag stellen die met het Vrijhavenproject te maken heeft.

Ook kunt u bij projectadviseur Ad van Trier terecht voor een onafhankelijk scholingsadvies of voor andere informatie over trainingen en cursussen.

## Deelnemers Vrijhavenproject

Aan het Vrijhavenproject doen 41 installatiebedrijven mee.

Uit de provincie Zeeland zijn dit:

- \* Baderie, Middelburg
- \* Van Boven, Koudekerke
- \* W.J. de Bruijn, Terneuzen
- \* H. de Bruyne, Terneuzen
- \* Dierx, Hoek
- \* Gelok, Middelburg
- \* Geschiere, Nieuwdorp
- \* De Hond, 's-Heerenhoek
- \* IBG, Goes
- \* Inhome Delta, Middelburg
- \* Intec, Kapelle
- \* IPZ, Zierikzee
- \* Kamp, Breskens
- \* Van der Klooster, Lewedorp
- \* Laroës, Vlissingen
- \* Lindhout, St. Annaland
- \* Van Looy, IJzendijke
- \* Neve, Sas van Gent
- \* Ooms, Bruinisse
- \* De Ridder, Aardenburg
- \* Saman, Burg-Haamstede
- \* U.U.M., Lewedorp
- \* Van de Velde, Yerseke
- \* Versteeg, Krabbendijke
- \* Visser, Poortvliet
- \* Willemsen, Terneuzen (1)
- \* Willemsen, Terneuzen (2)
- \* Wolter & Dros, Goes/Terneuzen
- \* Wondergem, Vlissingen

Uit West-Brabant:

- \* Adan, Roosendaal
- \* Akore, Roosendaal
- \* Climatic, Etten-Leur
- \* ETI, Bergen op Zoom
- \* Imtech, Breda/Goes
- \* Van Kaam, Roosendaal
- \* Kin, Rijen/Rosendaal
- \* Van Meer, Zevenbergen
- \* Schouw, Etten-Leur
- \* Sprangers, Gilze
- \* Verhees, Chaam
- \* Van Vliet, Bergen op Zoom

De deelname betreft 500 medewerkers. Van hen willen er 474 een of meer cursussen volgen.



## En dan nu: scholen.....

Het is natuurlijk hartstikke mooi als een bedrijf op basis van Persoonlijke Ontwikkelingsplannen (POP's) een Bedrijfsopleidingsplan (BOP) maakt. Maar bij plannen alleen mag het niet blijven. Werkgevers en werknemers moeten er samen op toezien dat er nu ook werkelijk wordt geschoold. Dat betekent dus: aanmelden bij cursusinstituten, zorgen dat medewerkers voor de cursussen worden uitgenodigd en: de cursussen volgen! Als de scholing uit de POP's niet voor 31 december 2004 wordt uitgevoerd, moet de werkgever de subsidie terugbetalen.

## ..... en straks ook!

Employability betekent niet alleen in 2003 en 2004 werken aan de eigen ontwikkeling. Ook in de jaren daarna moet hiervoor aandacht blijven.

Een cultuur van "een leven lang leren" ontstaat echter niet zomaar. Uit ervaring en onderzoek blijkt dat dat vaak jaren duurt. Sommige deelnemers aan het Vrijhavenproject kennen al langer een leercultuur, bij andere bedrijven staat bij-

## Duits voor Duitsers

Duitsers met vakantiewoningen in Zeeland. Het is een normaal verschijnsel aan de Zeeuwse kust. Even normaal is het dat die woningen ook problemen kunnen opleveren. Met de cv-installatie bijvoorbeeld of de warmwatervoorziening.

Uiteraard doen onze oosterburen dan een beroep op lokale installateurs. Deze vaklieden kennen de belangen van de toeristische industrie voor Zeeland en zullen de Duitse gasten graag terwille zijn. Maar hoe zeg je dat een pakking lekt, of dat de radiatoren vaker moeten worden ontluicht?

Het Vrijhavenproject bracht voor een paar monteurs de oplossing: ze gebruiken hun voucher van 700 euro voor een praktische cursus Duits spreken. Handig tijdens het werk én tijdens de skivakantie, komend voorjaar in Beieren....

## Nooit te oud...

Je bent nooit te oud om te leren. Dat blijkt ook uit het Vrijhavenproject, want 45-plussers volgen bijna net zo veel scholing als jongeren. De ouderen doen hooguit wat minder technische cursussen. Maar dat is niet verwonderlijk: ze hebben véél meer ervaring...!!

scholing nog in de kinderschoenen. Voor deze bedrijven is het Vrijhavenproject een eerste aanzet. Die hopelijk na 2004 niet in de prullenbak verdwijnt.

## Werkgever zelf ook aan 't leren

Niet alleen medewerkers kunnen in het Vrijhavenproject werken aan hun persoonlijke ontwikkeling, ook aan de werkgevers en leidinggevenden is gedacht.

Zo verzorgde het ROI samen met OAZ uit Goes begin mei een workshop voor de leiding. De workshop ging vooral over communiceren en over wat er allemaal komt kijken bij ontwikkelingsgesprekken met medewerkers. Menig werkgever kreeg een spiegel voorgehouden en merkte dat er nog heel wat de verbeteren valt in gespreksvaardigheden.

Op 27 november volgt een tweede bijeenkomst. Centraal hierin staat hoe je medewerkers betrokken houdt bij het bedrijf.



Regionaal Opleidingsbedrijf Installatietechniek

• ROI Zuid-West Nederland b.v. •

