



“Slimmer Scholen”

ESF3-branchescholingsproject
Technische Installatiebedrijven 2005-2007

NIEUWSBRIEF 14, april 2007

*Slim
tot
het einde*

Volop scholing in de regio met ESF-subsidie

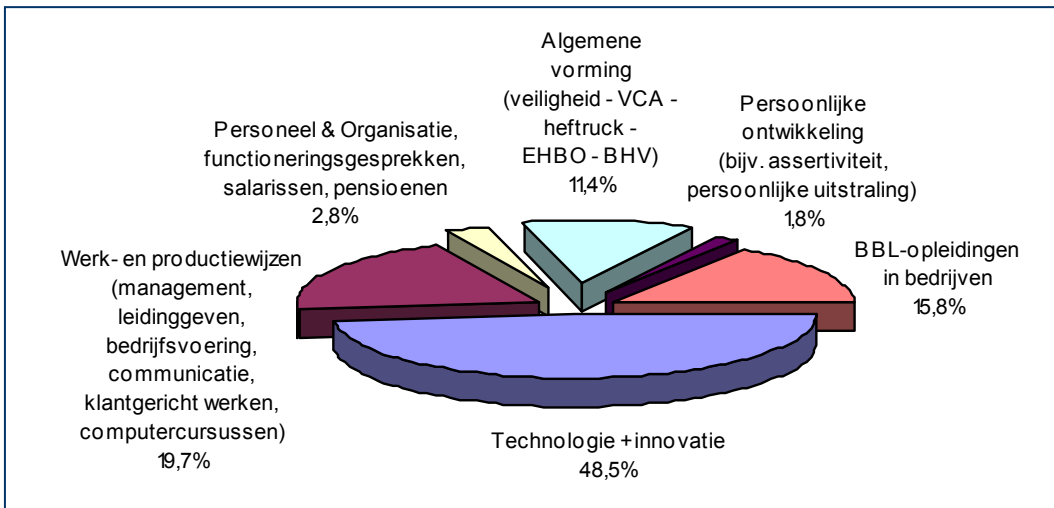
De accountantscontrole van het tweede projectjaar zit er alweer op en is wederom goed verlopen. Dat is meteen een mooi moment om even stil te staan bij de scholingsinspanningen van het afgelopen jaar.

Accountantscontrole

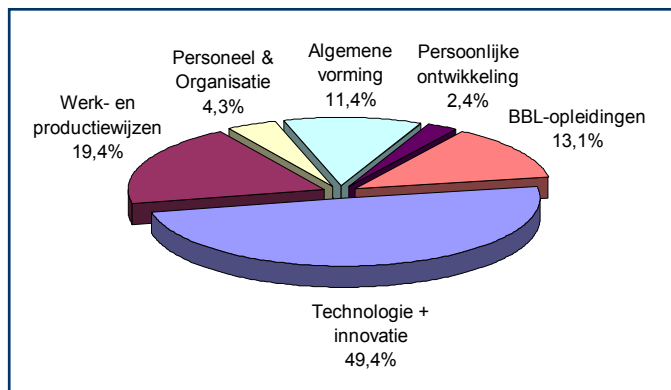
In de eerste helft van februari heeft de projectaccountant KPMG de tweede controle uitgevoerd. Op enkele kleine “foutjes” (of discussiepunten) na van nog geen 0,15 % van het gecontroleerde scholingsbudget van 4 miljoen euro, is alles akkoord bevonden. Ofwel de registratie en administratie voldoen aan de ESF-regelgeving zoals deze is bedoeld. De controle liet weer eens zien dat voor de ESF-subsidie op verletkosten volledig en correct ingevulde presentielijsten onontbeerlijk zijn en alleen dan worden geaccepteerd wanneer alles klopt. Op basis van de registratie en controle kan het scholingsfonds OTIB een tweede subsidievoorschot bij het Agentschap aanvragen. Wanneer dit bij OTIB binnen is, kunnen de bedrijven voor wie dat van toepassing is, een eerste danwel tweede voorschot tegemoet zien. U ontvangt daarvan als bedrijf bericht.

Scholing voor 5000 medewerkers

In de twee achterliggende projectjaren 2005 en 2006 volgden ruim 5000 medewerkers een of meer opleidingen, cursussen of een andere vorm van scholing. Daarmee is de projectdoelstelling (het scholen van 3600 medewerkers) ruimschoots bereikt. De scholende medewerkers maken samen circa 60% uit van het totale personeelsbestand van de deelnemende bedrijven. Van de 128 bedrijven die aan het project deelnemen, maakten er 121 de afgelopen twee jaren gebruik van de ESF-subsidie.



Boven de scholingsoorten naar kosten eind 2006 en onder de percentages van de scholingskosten een jaar eerder.



Inhoudelijk bezien geeft de verdeling van de geïnvesteerde scholingstijd en -kosten een soortgelijk beeld als in 2005. De meeste tijd en kosten zijn gegaan naar “techniek en innovatie”. Er is veel geschoold in onder meer telefonie en andere communicatiemiddelen, beveiliging, ketelcursussen, autocad, brandmeldinstallaties en NEN-voorschriften.

Een kleine 20% van de scholingsinvesteringen heeft te maken met management en leidinggeven, bedrijfsvoering en ondernemerschap, communicatieve en commerciële vaardigheden (werk- en productiewijzen). De BBL-beroepsopleidingen in de bedrijven vormen de derde rubriek. Dit aandeel is bijna drie procentpunt hoger dan in 2005. Scholingsactiviteiten op het gebied van Personeel & Organisatie en Persoonlijke ontwikkeling zijn daarentegen iets afgenomen. De rubriek “algemene vorming” (de min of meer verplichte cursussen) bevat evenals in 2005 11,4% van alle gemaakte scholingskosten (= loon- en factuurkosten).

Voor informatie of advies:

Bel Batouwe (026 - 445.44.85), bel het ROI-Servicepunt (0316 - 227.410) of mail naar: esf3@batouwe.nl
Wij zijn u graag van dienst !!

Andere vorm van leren

Binnen "Slimmer Scholen" doen zich in vergelijking met eerdere projecten meer andere vormen van leren voor. Bij ESF-projecten in de regio in de periode 1996 – 2001 bestond de vorm van leren hoofdzakelijk uit cursussen en trainingen van externe instituten en bureaus. Slimmer Scholen kent een grotere diversiteit in vormen van leren en ontwikkelen. Zo is coaching van leidinggevers en van medewerkers een regelmatig terugkerende leeractiviteit. Bedrijven zijn – voor zover de registratie van "Slimmer Scholen" daar zicht op geeft – eveneens meer gaan werken met scholingsprogramma's die al dan niet met inzet van externen worden ontwikkeld en uitgevoerd. Onderzoek naar effecten van scholing laat zien dat maatwerkprogramma's voor bedrijfs- of werknemersspecifieke leerbehoeften tot meer effecten leiden. En daar gaat een aantal bedrijven slim mee om.

Laatste half jaar

Het derde projectjaar van "Slimmer Scholen" is gezien de looptijd tot aan de bouwvak 2007 alweer zo goed als voor de helft voorbij. Alle scholingskosten uit de eerste helft van dit jaar (verletkosten op basis van presentielijsten + weekstaten en directe scholingskosten op basis van facturen + bankafschrift) mogen nog in het project worden gebracht. Uiteraard moet de informatie wel volledig en tijdig worden aangeleverd. Tijdigheid is voor het Agentschap een belangrijk criterium. "Tijdigheid" zal straks na de bouwvak ook op een ander vlak een rol kunnen gaan spelen. Het subsidiebudget en de tijd kennen zo hun grenzen. Scholingsinformatie die bij Batouwe binnenkomt wordt in volgorde van binnenkomst verwerkt. Wie na 1 september te laat is, heeft er wel werk voor verzet, maar loopt de kans dat de subsidie en/of tijd op is.

Bedrijven die te maken hebben met cursussen of opleidingen die doorlopen tot september/oktober en/of bedrijven die voor die periode een specifieke activiteit gepland hebben, adviseren wij dat tijdig bij het ROI Achterhoek Rivierenland of Batouwe te melden zodat over de afhandeling afspraken kunnen worden gemaakt.

Bewijs van deelname

Bijzondere aandacht willen we nog een keer vragen voor deelnamebewijzen van BBL- en HBO-opleidingen waarbij geen presentielijsten worden gebruikt. Per opleidingsjaar waarvoor cursus- of collegegeld wordt betaald, dient er bewijs te zijn van feitelijke scholingsdeelname. Een beroepspraktijkovereenkomst (BPV/POK) of een bevestiging van inschrijving is in ESF-termen geen deelnamebewijs. Diverse bedrijven vragen ROC's of hogescholen om zo'n deelnamebewijs. Het is belangrijk dat er in de verklaring duidelijk wordt gesproken over actieve deelname en dat de verklaring is afgedrukt op het briefpapier van het instituut en voorzien is van een handtekening.

VERTROUWELIJKHEID

Batouwe, ROI-Servicepunt, OTIB en Agentschap SZW gaan vertrouwelijk om met alle bedrijfsgegevens, waaronder lonen, kosten en persoonlijke adressen.

Planning 2007

Tot 15 april 2007: aanleveren informatie eerste kwartaal 2007

Tot 15 juli 2007: aanleveren informatie tweede kwartaal 2007. Wees er als bedrijf in het bijzonder alert op dat de deelnamebewijzen van BBL- en HBO-opleidingen 2006/2007 tijdig bij Batouwe binnen zijn.

Vanaf 1 september 2007: definitieve projectafrondering per bedrijf.

45+ workshops in de regio

OTIB verzorgt komend najaar in de regio weer enkele workshops voor 45-plussers:

- Workshop voor werkgevers: 10 oktober 2007 (Papendal in Arnhem) van 18.30 - 21.30 uur
- Workshops voor werknemers: 30 oktober van 9.30 - 16.30 en 31 oktober van 9.30 - 16.30. Ook deze twee workshops hebben plaats op Papendal.

Na afloop ontvangen werknemers een scholingsvoucher van € 500. Brochures over de 45+ workshops worden vier tot vijf weken van tevoren verstuurd. Vanaf eind april is bovendien meer informatie te vinden op de website www.otib.nl en kunnen mensen zich via de site of telefonisch al aanmelden.

OTIB kan de workshops ook voor een bedrijf of een groepje van kleinere bedrijven gezamenlijk verzorgen (vanaf plusminus 8 deelnemers). OTIB neemt daarbij de kosten van de workshop en de vouchers op zich; het bedrijf zorgt voor de locatie.

Verder met Slimmer Scholen?

In de vorige nieuwsbrief maakten we melding van de nieuwe ESF-regeling 2007-2013 en de hoofdlijnen daaruit. De nieuwe regelgeving biedt minder mogelijkheden, is (nog) minder flexibel en kent een lager subsidiepercentage. Dat heeft desondanks een aantal bedrijven niet ontmoedigd. Samen met Batouwe vormen zij op dit moment de denktank voor een mogelijk vervolg. "Slimmer Scholen" heeft een duidelijke impuls gegeven aan het opleiden van mensen, aldus de denktankbedrijven. "Om deze succesrijke lijn vast te houden" is het wenselijk een soortgelijke vorm daarvoor te vinden. In een vervolgproject zouden wederom de "krachten en kennis gebundeld moeten worden zodat de Europese subsidie voor meer bedrijven bereikbaar blijft wat hard nodig is voor de instroom en scholing van medewerkers in een krappere wordende arbeidsmarkt." De verwachting is dat begin volgende maand bekend is of we een volgende stap kunnen zetten en, zo ja, op welke wijze. De bedrijven die hebben laten weten geïnteresseerd te zijn in een mogelijk vervolg, houden we op de hoogte.



Batouwe