



“Slimmer Scholen”

ESF3-branchescholingsproject
Technische Installatiebedrijven 2005-2007

NIEUWSBRIEF 13, januari 2007

*De allerbeste
wensen voor een
nóg slimmer 2007*

Slimmer werken en leren door Kennisimpuls

“**Kennisimpuls**” is de naam geworden van het scholingsprogramma dat Klein Poelhuis Bedrijven plande voor het “bijplussen” van monteurs in 2006. Het gaat hier om een uitgebreid traject dat als doel heeft het kennisniveau van alle ongeveer 160 buitendienstmedewerkers omhoog te brengen. Klein Poelhuis wil zo bereiken dat de elektrotechnische en werktuigbouwkundige medewerkers beter op de hoogte zijn van elkaars vakgebied waardoor werkzaamheden uitwisselbaar zijn. Bovendien heeft het bedrijf net als veel andere installatiebedrijven te maken met een geringe instroom van nieuw personeel vanuit de beroepsopleidingen en vanuit de arbeidsmarkt. Het bedrijf moet daardoor extra investeren in scholing om de brede(re) inzetbaarheid van personeel te bevorderen. De extra subsidiemogelijkheden die bij de start van “Slimmer Scholen” werden geboden vanuit het Europees Sociaal Fonds, bracht de realisatie van de doelen dichterbij.



Europese subsidie is een impuls voor het verwerven van nieuwe kennis bij Klein Poelhuis.

Zorgvuldige voorbereiding

“Praktisch gerichte theorie was het uitgangspunt voor de inhoud van het scholingsprogramma, waarbij we gebruik willen maken van onze eigen vergader- c.q. lesruimtes en interne opleidingswerkplaats”, aldus het bedrijf. Kenteq werd op basis van een zorgvuldige selectie de opleider en er hadden diverse gesprekken plaats om te komen tot de gewenste inhoud en opzet. Uiteindelijk is gekozen is voor een vijftal modules of cursusblokken, die elk worden afgesloten met een speciaal op de doelgroep gerichte toets of een examen. Het programma omvat de onderdelen:

- Elektrotechniek (op niveau 2) met als onderwerpen onder meer elektriciteitsleer, NEN 1010, NEN 3140 en de praktijk van het aanleggen van kabel- en buisinstallaties. Alle elektro- én installatiemonteurs volgen dit programmaonderdeel.
- Installatietechniek op niveau 2, waarbij wordt ingegaan op water-, gas- en sanitaire installaties en op legionellapreventie. Tijdens de praktijkavond wordt geoefend met buisbewerken, het afkorten van een buis en het maken van verbindingen. Ook dit onderdeel is voor alle installatie- én elektromonteurs.
- Verdieping elektrotechniek op niveau 4 waarin onder

andere aan bod komen de NEN 1010 voor woninginstallaties en industriële installaties, de NEN 3140 en effectuering van het aanwijsbeleid. Dit onderdeel van Kennisimpuls is bestemd voor de uitvoerders en 1e elektromonteurs.

- Verdieping Installatietechniek op niveau 4 met als hoofdthema's gas- en watervoorschriften en legionellapreventie in leidingwater, bestemd voor uitvoerders en eerste installatiemonteurs.
- Brandmeldinstallaties algemeen, voorbereiden op het officiële examen, bestemd voor een specifieke doelgroep die met dergelijke installaties te maken heeft.

Volop in uitvoering

Inmiddels is in Winterswijk en Doetinchem elke week een aantal cursusgroepen bezig, de meeste erg enthousiast. Mede door de grote omvang van de cursussen is ervoor gekozen deze te geven in de avonden en met een groepsgrootte van ongeveer 16 personen.

Al doende blijkt dat het van groot belang is te letten op:

- een goede communicatie met het personeel zodat iedereen van te voren duidelijk weet waar hij aan toe is;
- een kennismaking vooraf met de docenten om de cursusinhoud en de werkwijze te bespreken;
- tussentijdse evaluaties. Voor sommige deelnemers is het lang geleden dat ze een cursus hebben gevolgd. Het programma is dan al snel te vol;
- theorie aanvullen met praktijk zodat er een directe relatie is met het dagelijkse werk.

Voor informatie of advies:

Bel Batouwe (026 - 445.44.85), bel het ROI-Servicepunt (0316 - 227.410) of mail naar: esf3@batouwe.nl
Wij zijn u graag van dienst !!

Afsluiting 2006 en nieuwe plannen

De periode december 2006 - januari 2007 staan weer in het teken van – de voorbereiding op – de projectcontrole van “Slimmer Scholen” door het accountantsbureau KPMG. Voor diverse bedrijven hebben we de dossiers 2005-2006 inmiddels compleet; andere zijn daar nog drukdoende mee. Zoals bekend worden alleen de complete dossiers, met afgeronde opleidingen, aan de projectaccountant voorgelegd. De controle zelf gebeurt in eerste instantie op basis van de geregistreerde en volgens de ESF-richtlijnen verantwoorde scholing die bij Batouwe binnen is. Op basis van een steekproef zal KPMG wederom een aantal bedrijven willen bezoeken. Naar verwachting gebeurt dit in de eerste of in de tweede week van februari. Vorig jaar was een enkel bedrijf verrast door de snelheid waarmee een accountantsbezoek moest worden gepland (binnen een dag). Als projectuitvoerders hebben we daar geen invloed op, evenmin als op de keuze van te bezoeken bedrijven.

Na de afronding van de accountantscontrole worden in overleg met OTIB de subsidievoorschotten voor het tweede projectjaar per bedrijf vastgesteld. Elk bedrijf krijgt hiervan in maart weer formeel bericht.

BOP 2007

Diverse bedrijven zijn ondertussen ook al weer drukdoende om het bedrijfsopleidingsplan (BOP) 2007 op te stellen. Voor de bedrijfsbrede inzet van de OSR-regeling van OTIB dient het plan voor 1 februari bij het scholingsfonds binnen te zijn.

Het afgelopen jaar hebben we in verschillende bedrijfsontmoetingen aandacht besteed aan de voordelen van het werken met een BOP en wat de aandachtspunten kunnen zijn bij het invullen van een scholingsplan. Nog eens enkele zaken op een rijtje.

- Onderzoek laat zien dat scholen met beleid leidt tot meer effect. Een doordacht idee past vaak beter bij een functie, medewerker en bedrijf dan een ad hoc gemaakte keuze.
- Een BOP op papier communiceert gemakkelijker binnen het bedrijf en de voortgang is beter te volgen dan ideeën die bij iemand in het hoofd zitten.
- Informeer medewerkers over de richting waar u met het bedrijf naar toe wilt zodat zij met het bedrijf mee kunnen bewegen. Bespreek met medewerkers hoe zij in de toekomstvisie passen en welke beelden zij zelf hebben bij hun eigen leerloopbaan.
- Leg afspraken met medewerkers over hun ontwikkeling vast, bijvoorbeeld in een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP). Iedereen weet dan wat van elkaar wordt verwacht. Het werken met duidelijke op de medewerker afgestemde scholingsafspraken blijkt

ook bij te dragen aan betrokkenheid bij het werk en het bedrijf. Bedrijven die medewerkers scholingsmogelijkheden bieden, hebben minder te maken met uitstroom.

- Houd het niet bij enkel plannen maar zorg ook dat deze tot uitvoering komen. Informeer regelmatig bij medewerkers hoe een cursus of opleiding bevalt en wat ze ermee kunnen in de praktijk. Laat scholingsonderwerpen terugkomen in overleg en vier behaalde resultaten. Scholing zal ook hierdoor leiden tot meer effect.

Verder met Slimmer Scholen?

Afgelopen maand is de nieuwe ESF-regeling voor de periode 2007-2013 definitief geworden. In vergelijking met de huidige regeling zijn er nogal wat belangrijke veranderingen. Loonkosten bij scholing in werktijd zijn niet meer subsidiabel evenals opleidingen boven MBO-4-niveau. Er ligt meer nadruk op het scholen van bepaalde doelgroepen en het subsidiepercentage op scholingskosten is verlaagd. Een groot aantal bedrijven heeft de afgelopen maanden geïnformeerd “of we met z'n allen verder gaan”. We zijn dit aan het onderzoeken en zullen de geïnteresseerde bedrijven hiervan op de hoogte houden.

Voor alle duidelijkheid, het huidige brancheproject “Slimmer Scholen” gaat in 2007 gewoon verder onder de huidige regeling. Bedrijven die (blijven) werken met originele, volledig ingevulde en getekende presentielijsten en die factuurkosten plus bankafschriften compleet (blijven) inleveren, kunnen hierop ESF3-subsidie ontvangen.

Planning 2007

15 januari 2007: Uiterlijk aanleveren informatie vierde kwartaal 2006

Januari - februari 2007: Tweede accountantscontrole

Maart - april 2007: Tweede subsidievoorschot bedrijven

15 april 2007: Uiterlijk aanleveren informatie eerste kwartaal 2007

15 juli: Uiterlijk aanleveren informatie tweede kwartaal 2007. Wees er als bedrijf in het bijzonder alert op dat de deelnamebewijzen van de BBL-opleidingen 2006/2007 tijdig in uw en ons bezit zijn.

VERTROUWELIJKHEID

Batouwe, ROI-Servicepunt, OTIB en Agentschap SZW gaan vertrouwelijk om met alle bedrijfsgegevens, waaronder lonen, kosten en persoonlijke adressen.



Batouwe