



“Slimmer Scholen”

ESF3-branchescholingsproject
Technische Installatiebedrijven 2005-2007

NIEUWSBRIEF 12, september 2006

*Slimmer werken
met inzet
van scholing*

Slimmer leren voor (nog meer) effect

Tijdens de bedrijfsontmoeting van 20 juni boog een aantal bedrijven zich over de vraag hoe investeringen in scholing tot (nog meer) effect kunnen leiden. Daarbij werd uitgegaan van voorbeelden uit de dagelijkse praktijk van “Slimmer Scholen”-bedrijven. Zo liet Yvon Simonis van Modderkolk Projects & Maintenance onder meer zien hoe belangrijk het is om zorgvuldig te kiezen voor een opleidingsinstituut en vooral trainer die passen bij de bedrijfscultuur. “Niet de tent maar de vent” was de strekking van haar boodschap. We konden bovendien van haar leren dat – ook bij managementcursussen – huiswerkopdrachten een belangrijke meerwaarde hebben. Ze dragen ertoe bij dat de inhoud van een cursus of training levend blijft tussen bijeenkomsten in en dat de link naar dagelijkse werksituaties gemakkelijker te leggen is.



Er viel weer veel te leren tijdens de bedrijfsontmoeting in juni.

Voor Installatiebedrijf Nijhof was “Slimmer Scholen” met de extra ESF-3-subsidie net het duwtje in de rug voor een bedrijfsbrede scholing Klantgericht werken. Vooraf werden diverse collega-bedrijven geraadpleegd om tot een keuze van een opleidingsinstituut te komen. Ondernemer Angelique Nijhof gaf haar aanwezige collega's de suggestie mee vaker te denken aan coaching als vervolg op een cursus. Het is een mogelijkheid individuele medewerkers wat langduriger begeleiding te bieden bij het daadwerkelijk toepassen van het geleerde in werksituaties.

Fokke Drijfhout zette uiteen wat voor Hellebrekers Technieken – behalve financieel en praktisch – de beweegredenen zijn om zoveel mogelijk te kiezen voor “in-huis-cursussen”: het bevordert het leren van elkaar en het versterkt de binding met het bedrijf en met partners uit de keten, zoals leveranciers.

Evenals Hellebrekers leidt Leertouwer een groot aantal jonge vakmensen op. Voor hen heeft Simon van Boven in het bedrijf een intensieve vorm van (huiswerk)begeleiding opgezet. Volgens het bedrijf – en ook onderzoek naar uitval laat dit zien – zijn de eerste twee jaren cruciaal bij nieuwe medewerkers. Leertouwer wil voortijdige uitval bij een opleiding en vroegtijdige uitstroom uit het bedrijf en de branche zoveel mogelijk voorkomen. Daarom krijgen nieuwe mede-

werkers die van het VMBO komen, extra ondersteuning. De theoretische ondersteuning van een ROC alleen blijkt niet voldoende.

Tot slot ging de gastheer Ron van Stralendorff van het ROI Achterhoek Rivierenland dieper in op het programma De pROfessionele Installateur. Leerling-medewerkers werken hierin vooral aan “zachte vaardigheden”, zoals overleggen met elkaar, afspraken nakomen, samenwerken en werken in een team.

De bedrijfsontmoeting resulteerde in een checklist met tips en suggesties voor slimmer leren die de deelnemers gezamenlijk hebben opgesteld.

Op dit moment worden de voorbereidingen getroffen voor een volgende ontmoeting. Nadere informatie hierover krijgen de projectdeelnemers binnenkort.

Planning 2006 - 2007

- 15 okt. 2006: Uiterlijk aanleveren informatie derde kwartaal 2006
- November: Voorschot 3^e groep bedrijven
- 1 dec. 2006: Afsluiting tweede projectperiode
- 15 jan. 2007: Uiterlijk aanleveren informatie vierde kwartaal 2006
- Januari 2007: Tweede accountantscontrole

Z.O.Z.

Voor informatie of advies:

Bel Batouwe (026 - 445.44.85), bel het ROI-Servicepunt (0316 - 227.410) of mail naar: esf3@batouwe.nl
Wij zijn u graag van dienst !!

Afronding 2005/2006

Het merendeel van de bedrijven die deelnemen aan "Slimmer Scholen", heeft de ESF-administratie aardig op orde en stuurt de scholingsinformatie tijdig in. Voor de afronding van de scholingsgegevens over het tweede kwartaal van 2006 – en daarmee van het schooljaar 2005/2006 – vragen we in het bijzonder aandacht voor de deelnamebewijzen van de langer lopende BBL- (en HBO-) opleidingen.

Indien de cursuskosten van het afgelopen schooljaar voor ESF-subsidie zijn ingediend, dient er over dat jaar een bewijs te zijn van feitelijke deelname aan de opleiding. Dit geldt ook voor de opleidingen die pas in 2007 worden afgerond. Als er gedurende het schooljaar met presentielijsten is gewerkt, is het deelnamebewijs automatisch aanwezig. In alle andere gevallen moet er aanvullende informatie zijn. Dat kan bijvoorbeeld een presentieoverzicht zijn van het betreffende opleidingsinstituut (vanzelfsprekend geldt dit niet als bewijs voor verletkosten), een tussentijds overzicht van behaalde tentamenresultaten of een verklaring van deelname van – en ondertekend door – het opleidingsinstituut. Als deze bewijzen er (nog) niet zijn, is het advies daar met spoed achteraan te gaan. Voor alle informatie geldt immers het criterium van tijdigheid. En ook het ROC of de hogeschool heeft inmiddels het schooljaar afgesloten. Hoe langer u hierin zelf geen actie onderneemt, hoe meer extra werk voor alle betrokkenen dit betekent.

De eventueel nog ontbrekende deelnamebewijzen moeten uiterlijk 15 oktober – en bij voorkeur eerder – bij Batouwe binnen zijn, samen met de scholingsinformatie over het derde kwartaal van 2006 (zie de planning aan ommezijde).

2006 – 2007

Ook bij de start van een nieuw opleidingsjaar vragen de BBL-opleidingen extra aandacht. Bij nieuwe medewerkers en nieuwe opleidingen dient – bij de eerste zending van presentielijsten en/of facturen voor cursusgeld en boekenkosten – ook steeds de beroepspraktijkovereenkomst (de "POK") te worden meegestuurd.

Inmiddels is met de meeste bedrijven gecommuniceerd over de mogelijkheden die er zijn om ook in de eerste helft van 2007 de scholingskosten die het bedrijf maakt, onder te brengen in "Slimmer scholen". Rond "de bouwvak" 2007 gaan we over tot een afronding per bedrijf.

Tweede voorschotronde

Bedrijven die hun scholingskosten tijdig en volgens de ESF-richtlijnen verantwoorden, kunnen rond maart 2007 een tweede subsidievoorschot verwachten. Dat voorschot betreft de subsidiabele kosten die vóór

1 december aanstaande bij Batouwe zijn ingediend. De subsidie op scholingskosten die later worden gemeld of die betrekking hebben op de periode na 1 december, volgt na afloop van het project, in 2008.

In plaats van bedrijfsbezoeken

We zijn inmiddels begonnen met de tweede ronde van interne controle ter voorbereiding alweer op de tweede accountantscontrole in januari 2007. Op basis van de interne controle ontvangen de bedrijven een overzicht van de ingediende en geregistreerde scholing en ontbrekende zaken. Vorig jaar hebben we op basis van dergelijke tussenoverzichten bedrijfsbezoeken afgelegd met tekst en uitleg. In het tweede projectjaar is deze werkwijze veranderd. De bedrijfsdossiers bevatten nu zoveel essentiële informatie dat we daar niet graag mee "op pad gaan". Bovendien biedt het subsidiebudget geen ruimte voor een nieuwe ronde bedrijfsbezoeken. De administratieve last die de strenge regelgeving met zich meebrengt, vraagt veel tijd. Desondanks kan een voortgangsschema natuurlijk vragen of onduidelijkheden opleveren die niet altijd via de mail of telefoon zijn op te lossen. Sommige bedrijven hebben het op eigen initiatief aangevraagd, maar een ieder is natuurlijk van harte welkom bij Batouwe in Arnhem om ter plekke het bedrijfsdossier door te nemen.

TVVL-cursussen

Sommige TVVL-cursussen, zoals Luchtbehandelings-techniek, zijn door TVVL aangemerkt als post-HBO-opleidingen. De kosten hiervoor komen daardoor helaas niet meer in aanmerking voor ESF-subsidie. "ESF" gaat tot en met HBO-niveau en niet hoger.

Teleurgesteld

Ook de afgelopen maanden zijn her en der weer bedrijven teleurgesteld omdat verletkosten niet subsidiabel bleken. Zo goed als altijd had dit te maken met niet volledig ingevulde presentielijsten waarop cursustijden en/of naam of handtekening van de docent ontbraken. Met zorgvuldigheid vóóraf kan dit "gemakkelijk" worden voorkomen; achteraf kan de ESF-administratie niets anders doen dan de regelgeving toepassen.

EVC-traject

Bij een EVC-traject kunnen de kosten die gemoeid zijn met het behalen van een diploma of certificaat, onder de ESF-subsidie vallen. Het is raadzaam in voorkomende situaties vooraf met Batouwe contact op te nemen zodat het voor alle betrokkenen duidelijk is waaraan de bewijslast van deelname moet voldoen. Ook de facturering vereist extra aandacht omdat goed omschreven moet zijn welke kosten daadwerkelijk betrekking hebben op scholing.

VERTROUWELIJKHEID

Batouwe, ROI-Servicepunt, OTIB en Agentschap SZW gaan vertrouwelijk om met alle bedrijfsgegevens, waaronder lonen, kosten en persoonlijke adressen.

