



# “Slimmer Scholen”

ESF3-branchescholingsproject  
Technische Installatiebedrijven 2005/2006

NIEUWSBRIEF 11, mei 2006

*Een slimmer  
bedrijf benut  
subsidie slimmer*

## ESF: eitje, uitdaging of was ik er maar ....?

*De een draait zijn handen er niet voor om. Een ander vindt het een uitdaging er voor het bedrijf zoveel mogelijk uit te halen. Een derde ziet de Europese subsidie als stimulans voor extra scholingsinvesteringen. Een vierde blijft opzien tegen de administratieve last van het maandelijks aanleveren van scholingsinformatie. En ook zijn er nog steeds bedrijven die worstelen met wat nu wel en wat nu niet de bedoeling is. De hoofdlijnen zetten we daarom nog een keer op een rijtje op de achterzijde van deze nieuwsbrief.*

### Planning 2<sup>e</sup> projectjaar

Een enkel bedrijf is nog bezig met het compleet maken van de informatie over 2005. Het gros van de bedrijven heeft inmiddels bericht gehad over het eerste subsidievoorschot over 2005 en dit via het scholingsfonds OTIB ontvangen.

Natuurlijk is het de bedoeling dat u gewoon doorgaat met het regelmatig (= maandelijks) insturen van de scholingsinformatie. Net zoals vorig jaar geldt dat gegevens over het eerste kwartaal 2006 op 1 mei bij Batouwe binnen moesten zijn. Mocht dit voor uw bedrijf niet zijn gebeurd, dan is het raadzaam snel in actie te komen en de achterstand in te halen. Het is per slot van rekening ook uw geld waar het om draait.

De rest van de planning 2006 ziet eruit als in 2005. Zoals we in de vorige nieuwsbrief al hebben bericht, wordt van bedrijf tot bedrijf bekeken wat nog de mogelijkheden voor 2007 zijn. De bedrijven die hun scholingsgegevens volgens de ESF-richtlijnen verantwoorden, mogen langer meedoen.

### Competentiegericht onderwijs

Dinsdag 28 maart was Hollander Techniek uit Apeldoorn de gastheer voor de bedrijfsontmoeting over Competentiegericht onderwijs. In een vol programma passeerden de high lights de revue van het nieuwe onderwijs dat per 1 augustus 2008 overal zijn intrede doet. Jan van Boekel van de School voor Techniek ROC Rijn IJssel uit Arnhem liet zien hoe het onderwijs aandacht gaat besteden aan competenties (oftewel aan “hoofd-handen-hart”). Een van de bedrijven die daar al ervaringen mee heeft, is Huisman Elektrotechniek. Alwies Lukkezen van Huisman hield daarover een gloedvol betoog waarin hij tot slot zijn collega-bedrijven opriep gezamenlijk met het onderwijs op te trekken om het nieuwe onderwijs vorm te geven. Samenwerking van onderwijs en bedrijfsleven en afstemming “theorie-praktijk” is immers van wezenlijk belang voor aantrekkelijk onderwijs dat aansluit bij behoeften van het be-

### Planning 2006

April 2006:	Voorschot 1 <sup>ste</sup> groep bedrijven
1 mei 2006:	Laatste informatie over eerste kwartaal 2006 moet binnen zijn
16 juli 2006:	Informatie tweede kwartaal 2006 moet zijn aangeleverd
15 okt. 2006:	Aanleveren informatie derde kwartaal 2006
1 dec. 2006:	Afsluiting tweede projectjaar “Slimmer Scholen”

drijfsleven. Marco Lammers van Inhome Geas zette uiteen hoe zijn organisatie monteurs al in de praktijk schoolt aan de hand van competenties. “Het was veel informatie maar het was weer erg leerzaam”, drukte een van de aanwezigen na afloop de stemming uit. En daarvoor zijn de bijeenkomsten juist bedoeld: met en van elkaar slimmer worden om daarmee in te spelen en bij voorkeur vooruit te lopen op ontwikkelingen.

### 20 juni: Leren met (meer) effect

Het thema dat tijdens de bedrijfsontmoeting van dinsdag 20 juni centraal staat, is leren met (meer) effect. Bedrijven investeren veel in scholing. Natuurlijk moet dat leiden tot resultaten: betere prestaties, slimmer werken, innovatie. Maar ook tot brede inzetbaarheid van de medewerkers en gemotiveerd en betrokken personeel. Of en hoe je dit kunt bereiken, heeft te maken met de keuze van een opleidingsinstituut of scholingsprogramma, de leervorm, het zelf verzorgen of juist uitbesteden van een opleiding, de begeleiding van de scholingsdeelnemers en vervolgcactiviteiten.

Op 20 juni brengen “onze bedrijven” Hellebrekers Technieken, Leertouwer, Modderkolk Projects & Maintenance en Installatiebedrijf Jan Nijhof hun effectieve leerstrategie in. We werken er naar toe dat iedereen na afloop naar huis kan met een handige lijst met tips en suggesties. Het ROI Achterhoek Rivierenland ontvangt ons die dinsdagmiddag graag in Didam en zal laten zien hoe het met jonge mensen niet alleen werkt aan vak- maar ook aan sociaal-communicatieve competenties. Aanmelden kan weer met het faxformulier.

### Voor informatie of advies:

Bel Batouwe (026 - 445.44.85), bel het ROI-Servicepunt (0316 - 227.410) of mail naar: [esf3@batouwe.nl](mailto:esf3@batouwe.nl)  
Wij zijn u graag van dienst !!

# Nog een keer de hoofdlijnen voor subsidie

Europese subsidie heeft als doel scholing van werknemers te stimuleren om daarmee hun employability (inzetbaarheid nu en in de toekomst op de arbeidsmarkt) te verbeteren. Subsidie is daarom pas verkrijgbaar wanneer er een aantoonbaar bewijs is dat de scholing daadwerkelijk is gevolgd. Oftewel er moet altijd een bewijs zijn dat medewerkers feitelijk aan scholingactiviteiten en/of examens hebben meegedaan.

We gaan er allemaal vanuit dat wanneer een werkgever een factuur voor een cursus of opleiding betaalt, deze uiteindelijk door een medewerker wordt gevolgd. Voor ESF is enkel een betaalde factuur echter geen bewijslast zoals hier bedoeld. Ook een inschrijfformulier, een uitnodiging, een beroepspraktijkovereenkomst (POK) of een weekstaat waarop "scholing" staat is niet genoeg als bewijs van daadwerkelijke deelname. De subsidieregeling is duidelijk: geen deelnamebewijs van scholing betekent geen subsidie.

## Begin altijd met het deelnamebewijs

Voor de bedrijven die het ingewikkeld blijven vinden van wat ze nu wel of niet voor ESF3-subsidie moeten aanleveren, is het het eenvoudigste altijd met een deelnamebewijs van scholing te beginnen. Een deelnamebewijs = een presentielijst, een (kopie) diploma of certificaat, een aanwezigheidsverklaring van een opleidingsinstituut of voortgangsrapportages met cijfers van bijvoorbeeld een ROC (in alle gevallen met de cursusperiode en/of cursusdata). Is er geen deelnamebewijs dan heeft het geen zin scholingsinformatie, facturen, bankafschriften enzovoort op te sturen.

Soms worden opleidingen apart examenkosten gefactureerd. In deze gevallen is een bewijs van deelname aan dat examen nodig (inclusief examendatum). Voorbeelden zijn: examenuitslag van het instituut (een briefje met "gezakt" kan ook) of een originele presentielijst.

## Loonkosten

ESF-subsidie is de enige scholingssubsidie die bedrijven tegemoet komt in loonkosten voor scholing in werktijd. Om daar een beroep op te doen zijn de afspraken heel duidelijk: er moet een volledig ingevulde en origineel getekende presentielijst van "Slimmer Scholen" zijn plus een per week sluitende urenverantwoording waarop de scholing vermeld staat.

Een presentielijst zonder weekstaat, een weekstaat zonder presentielijst, een certificaat met weekstaat, een presentielijst zonder een duidelijke begintijd plus eindtijd van de cursus maar met een uitnodiging, een duidelijk achteraf getekende presentielijst.... helaas, alle onvolledige en alle vast en zeker goed bedoelde alternatieven zijn niet bruikbaar voor subsidie op loonkosten. Door de (strengere) richtlijnen op dit gebied moest over het eerste projectjaar circa 30% van de ingediende scholingsinformatie worden afgewezen

voor Europese subsidie. Hoofdzakelijk had dit te maken met onvolledigheid van informatie.

## Directe scholingskosten

De directe kosten voor scholing toont u aan met een (kopie)factuur plus bijbehorend bankafschrift. Daar kan eigenlijk weinig mee misgaan. Een van de aandachtspunten blijven facturen voor groeps cursussen. Uit een factuur moet duidelijk blijken om welke cursus op welke data het gaat. Wij geloven echt wel dat u die factuur heeft betaald voor die groep medewerkers; een accountant wil echter kunnen controleren of dat inderdaad klopt. Vragen onzerzijds – en daarmee extra werk voor uzelf – kunt u voorkomen door meteen een offerte of opdrachtbevestiging mee te sturen.

## Welke scholing wel, welke niet?

Zoals bekend komt alle scholing die erkend is door het Ministerie of door OTIB in aanmerking voor ESF-subsidie. Op dit vlak hoeft bijna nooit iets te worden afgewezen, op een beursbezoek of congres na. Veel bedrijven doen het automatisch, maar toch nog even als herinnering: bij een niet gangbare, specialistische of "nieuwe" cursus: s.v.p. de cursusbeschrijving toevoegen. Ook dit voorkomt voor iedereen extra werk.

De subsidie is mogelijk voor:

- alle cursussen en trainingen op technologisch gebied, management en leidinggeven, communicatie, administratief, EHBO, BHV enzovoort;
- groeps- en maatcursussen specifiek voor een bedrijf (wel vooraf 3 offertes opvragen);
- OTIB- en leverancierscursussen (i.v.m. loonkosten);
- BBL- en HBO-opleidingen. Hiervoor gelden als kostenposten: cursus- en collegegeld, boekengeld, examenkosten en eventueel extra praktijktraining.

## Samenvattend:

1. Maandelijks informatie insturen
2. Zorg altijd eerst voor het deelnamebewijs
3. Bewijslast voor subsidie op loonkosten = originele presentielijst (per bijeenkomst/dag) + weekstaat
4. Factuurkosten = factuur + bankafschrift
5. Indien nodig offertes, opdrachtbevestiging en/of cursusinformatie meesturen.
6. Check of de informatie echt volledig is.

Onvolledige scholingsgegevens worden teruggestuurd wat over en weer leidt tot irritatie. Laten we samen proberen dit te voorkomen en het maximale uit de subsidiemogelijkheden te halen.

### VERTROUWELIJKHEID

Batouwe, ROI-Servicepunt, OTIB en Agentschap SZW gaan vertrouwelijk om met alle bedrijfsgegevens, waaronder lonen, kosten en persoonlijke adressen.

