

# NIEUWSBRIEF

## "VRIJHAVENPROJECT"

### ROI ZUID-OOST



#### *SAMEN PRATEN OVER "SCHOLING"*

De werknemersbonden in de installatiebranche willen medewerkers meer laten meepraten over hun persoonlijke ontwikkeling. Het scholingsfonds OLC heeft, in overleg met werknemers- en werkgeversorganisaties, daarom een initiatief genomen tot een project, het zogenaamde "Vrijhavenproject". Dit "Vrijhavenproject" wordt uitgevoerd door het Regionaal Opleidingsbedrijf Installatietechniek (ROI) Zuid-Oost. Het bedrijf waarin u werkzaam bent, heeft besloten mee te doen aan dit project.

Het project is gebaseerd op **employability**. Dit is een duur woord dat eigenlijk betekent: het vermogen om de inzetbaarheid van individuele medewerkers op de arbeidsmarkt te behouden en te vergroten.

#### **EMPLOYABILITY:**

|  |   |
|--|---|
| <b>Belang voor de werkgever:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- behoud van vakmanschap</li><li>- benutten van capaciteiten</li><li>- aantrekkelijke werkgever</li></ul> | <b>Belang voor de medewerkers:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- breder inzetbaar</li><li>- minder kwetsbaar</li><li>- nieuwe mogelijkheden</li></ul> |
|--|---|

#### *700 EURO VOOR "SCHOLING"*

Alle deelnemende medewerkers ontvangen symbolisch een waardebon van 700 euro. Deze 700 euro moet voor het einde van 2004 worden besteed. U mag het geld gebruiken voor allerlei vormen van scholing, voor loopbaanadvies, stagelopen of om eens rond te kijken bij een leverancier. Binnenkort krijgt u als werknemer hierover een gesprek met uw werkgever of leidinggevende. U praat dan over uw toekomst. Wat vindt u interessant? Hoe wilt u zichzelf verder ontwikkelen?

Misschien krijgt u door het gesprek zin om een cursus te volgen. Dat kan een beroepsgerichte cursus zijn maar ook een cursus die met uw persoonlijke ontwikkeling te maken heeft.

Het project heet "Vrijhavenproject" omdat u vrij bent in uw keuze.

#### *EVC = erkenning van eerder verworven competenties*

U kunt de 700 euro ook gebruiken voor EVC. Bij EVC gaat het om het omzetten van aanwezige kennis en ervaring in een diploma of certificaat. Hiervoor stelt u een persoonlijk dossier samen met een uitgebreid overzicht van opleidingen, werk- en overige ervaringen. Onafhankelijke deskundigen bekijken dit dossier en besluiten of u in aanmerking komt voor een diploma of certificaat.



## **Wat wordt er van u verwacht?**

- dat u (nog meer) nadenkt over uw eigen loopbaan;
- dat u in open overleg met uw leidinggevende aangeeft welke bijscholing u wilt volgen voor uw persoonlijke ontwikkeling;
- dat u daarbij let op de belangen en wensen van het bedrijf.

## **Van werkgever of leidinggevende wordt verwacht:**

- dat hij u stimuleert om na te denken over uw loopbaan;
- dat hij in overleg met u bekijkt wat u aan employability kunt doen;
- dat hij daarbij openstaat voor uw belangen en wensen.

## **ONTWIKKELINGSGESPREKKEN CENTRAAL**

Het is de bedoeling dat u over de inzet van de waardebon van 700 euro een gesprek heeft met uw leidinggevende of werkgever. Verwacht wordt dat medewerkers tijdens het gesprek kijken naar hun eigen belang en naar het belang van het bedrijf. Het ontwikkelingsgesprek moet leiden tot een Persoonlijk Ontwikkelings Plan (POP). Daarin komen onder meer de opleidingswensen van een medewerker te staan. Alle POP's van een bedrijf vormen samen het Bedrijfs Ontwikkelings Plan (BOP). Het BOP moet uiterlijk 1 oktober 2003 bij het OLC ingediend zijn. De cursus mag later beginnen, maar moet eindigen in december 2004.

## **WAT LEVERT HET OP?**

Bewust bezig zijn met uw loopbaan leidt tot:

- beter inzicht in uw eigen ontwikkeling;
- beter worden in uw vak;
- meer kansen in uw werk, in de branche of op de arbeidsmarkt;
- meer plezier in uw werk.

## **NADENKEN OVER UW LOOPBAAN**

### **Hoe zie ik mijn huidige functie?**

- \* Waar wil ik extra kennis over opdoen?
- \* Welke vaardigheden wil ik verbeteren of nog ontwikkelen?
- \* Wat wil ik verbeteren aan mijn houding, gedrag of omgang met klanten of collega's?

### **Hoe wil ik dat mijn loopbaan er in de toekomst uitziet?**

- \* Wat wil ik (gaan) doen?
- \* Welke kennis heb ik daarvoor nodig?
- \* Wat wil ik nog graag leren?

### **Hoe denk ik over scholing of andere vormen van ontwikkeling?**

- \* Hoe zou ik willen leren?
- \* Hoeveel tijd wil ik aan leren besteden?
- \* Waar kan ik een opleiding of cursus volgen?

Praat hierover ook met anderen, thuis en op het werk.

## **ADVIES NODIG?**

Bel naar het ROI Zuid-Oost, telefoonnummer: 0475 - 350303. De projectleider van het "Vrijhavenproject", Ellen Berends, kan een ondersteunende rol spelen bij het houden van gesprekken. U kunt ook bij haar terecht voor een onafhankelijk scholingsadvies of informatie over trainingen en cursussen.