

700 euro voor "scholing"

Zevenhonderd euro! Dat mag u als medewerker komend jaar uitgeven aan scholing. En niet alleen aan scholing. U mag het geld ook gebruiken voor loopbaanadvies, stagelopen of om eens rond te kijken op een andere afdeling. Dit komt omdat uw bedrijf meedoet aan het Vrijhavenproject van ROI Rijndelta.

Het Vrijhavenproject is een initiatief van het scholingsfonds OLC en wordt uitgevoerd door het Regionaal Opleidingsbedrijf Installatietechniek (ROI) Rijndelta. Aan het project kunnen 20 installatietechniekbedrijven en 10 elektrobedrijven meedoen met samen maximaal 1125 medewerkers.

Alle medewerkers krijgen symbolisch een waardebon van € 700. Die bon kunt u gebruiken voor uw persoonlijke ontwikkeling.

Met een duur woord heet dat: **employability** *).

De komende tijd krijgen alle medewerkers een ge-

spreek met hun werkgever of leidinggevende. U praat dan over uw toekomst. Wat vindt u interessant? Wat vindt u belangrijk? Hoe ziet u uw baan over twee jaar of over vijf jaar? Hoe wilt u zichzelf verder ontwikkelen? Dit soort vra-

gen komt in het gesprek aan de orde.

Misschien krijgt u door het gesprek zin om een cursus te volgen. Dat kan een beroepsgerichte cursus zijn maar ook een cursus die met uw persoonlijke ontwikkeling te maken heeft. Maar misschien heeft u liever een loopbaanadvies of wilt u ergens stage lopen. Het kan allemaal. Het project heet "Vrijhavenproject" omdat employability en persoonlijke ontwikkeling meer is dan alleen het volgen van een cursus; u bent daar vrij in.

***) Employability is het vermogen om de inzetbaarheid van individuele medewerkers op de arbeidsmarkt te behouden en te vergroten.**

De 700 euro moet voor het einde van 2004 worden uitgegeven. Speciale aandacht in het Vrijhavenproject komt er voor jongeren die niet al te hoog zijn opgeleid.

Van u als medewerker wordt verwacht:

- dat u (nog meer) nadenkt over uw eigen loopbaan;
- dat u in open overleg met uw leidinggevende aangeeft welke bijscholing u wilt volgen voor uw persoonlijke ontwikkeling;
- dat u daarbij let op de belangen en wensen van het bedrijf.

Van werkgever of leidinggevende wordt verwacht:

- dat hij u stimuleert na te denken over uw loopbaan;
- dat hij in overleg met u bekijkt wat u aan employability kunt doen;
- dat hij daarbij openstaat voor uw belangen en wensen.



Kratje bier erbij

Praten over je persoonlijke ontwikkeling kan op veel verschillende plaatsen. En op veel verschillende tijden. 's Avonds om 10 uur, thuis op de bank, of gewoon op de zaak, aan het einde van de dag bijvoorbeeld, met een potje bier erbij. Alcohol, dat is bewezen, brengt je soms op uitstekende ideeën, mits met mate en met maten gebruikt.

Bij een bedrijf dat aan een soortgelijk project in Gelderland meedeed, ging het letterlijk zo. Terwijl het kratje langzaam leeg raakte, werd gesproken over cursussen als dakdekken, legionellapreventie en zelfs Frans en Duits. Twee medewerkers vonden een slipcursus wel iets voor hun persoonlijke ontwikkeling. Hun baas had er geen problemen mee, als ze de slipcursus maar buiten werktijd zouden volgen. En vooral niet ná een kratje bier....

Advies nodig?

Mail: vrijhaven@roi-rijndelta.nl of bel naar de helpdesk bij het ROI: 010 - 26.22.223. U kunt elke vraag stellen die met het Vrijhavenproject te maken heeft.

Ook kan de adviseur van het project samen met het bedrijf een voorlichtingsbijeenkomst houden of gesprekken voeren. U kunt bovendien bij de adviseur terecht voor een onafhankelijk scholingsadvies of voor informatie over trainingen en cursussen.



Regionaal Opleidingsbedrijf Installatietechniek

ROI Rijndelta



Collega's jaloers

Je motorrijbewijs halen op kosten van de baas. Ook dat kan in het Vrijhavenproject. Een monteur vertelde dit aan een collega van een bedrijf dat niet aan het project deelneemt. Het spreekt voor zich dat die collega poepijaloers was. Bij zo'n baas zou hij ook wel willen werken!

En dat is nou precies een doel van employability: werknemers aan het bedrijf binden door ze te ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling, of het nu gaat om vakgerichte scholing of om hobby's. De jaloerse collega had één troost: de motorfiets zou zijn vriend toch echt zelf moeten kopen!

Nadenken over uw loopbaan

Als deelnemer aan het Vrijhavenproject wordt van u verwacht dat u bewuster bezig bent met uw loopbaan en ontwikkeling. Dit betekent dat u moet nadenken over uw huidige werk, uw toekomst en over wat u graag wilt doen. Onderstaande vragen kunnen daarbij helpen. Bovendien bent u zo voorbereid op het gesprek dat u met uw werkgever of leidinggevende krijgt.

Hoe zie ik mijn huidige functie?

- * Waar wil ik extra kennis over opdoen?
- * Welke vaardigheden wil ik verbeteren of nog ontwikkelen?
- * Wat wil ik verbeteren aan mijn houding, gedrag of omgang met klanten of collega's?

Hoe wil ik dat mijn loopbaan er in de toekomst uitziet?

- * Wat wil ik doen als ik bij dit bedrijf blijf werken of als ik er anders anders zou moeten gaan werken?
- * Welke kennis heb ik daarvoor nodig?
- * Wat wil ik nog graag leren of ontwikkelen?

Hoe denk ik over scholing of andere vorm van ontwikkeling?

- * Hoe zou ik willen leren?
- * Hoeveel tijd wil ik aan leren besteden?
- * Wil ik alleen leren in de baas zijn tijd of in mijn eigen tijd?
- * Waar kan ik een opleiding of cursus volgen?

Praat hierover ook met anderen, thuis en op het werk. En misschien is het verstandig om eens op internet rond te neuzen. Op onder meer de volgende sites staat een keur aan informatie over studies, beroepen en werk:

- www.loopbaanplanner.nl
- beroepskeuze.pagina.nl
- werk.pagina.nl
- www.roc.nl
- www.rovc.nl
- www.kenteq.nl
- www.elsevieropleidingen.nl
- www.loi.nl
- www.studie-info.nl
- www.werk.nl

EMPLOYABILITY

Belang voor werkgever:

- Behoud van vakmanschap
- Benutten van capaciteiten
- Aantrekkelijke werkgever

Belang voor medewerkers:

- Breder inzetbaar
- Minder kwetsbaar
- Nieuwe mogelijkheden

Ontwikkelingsgesprekken

POP's

Bedrijfsplan

Batouwe - 2002

Ontwikkelingsgesprekken centraal

In de proef van het Vrijhavenproject mogen medewerkers van de deelnemende bedrijven tot eind 2004 € 700 besteden aan hun ontwikkeling. Het is de bedoeling dat ze over de inzet van dat geld een gesprek hebben met hun leidinggevende of werkgever. Verwacht wordt dat medewerkers in het gesprek kijken naar hun eigen belang én naar het belang van het bedrijf, maar de werknemer heeft altijd het laatste woord. Het ontwikkelingsgesprek moet leiden tot een Persoonlijk Ontwikkelings Plan (POP). Daarin komen onder meer de opleidingswensen van een medewerker te staan.

Alle POP's van een bedrijf vormen samen het Bedrijfs Ontwikkelings Plan (BOP). Het BOP moet 1 oktober 2003 klaar zijn. De cursus mag later beginnen, maar moet eindigen voor december 2004.

Wat levert het op?

Bewust bezig zijn met uw loopbaan leidt tot:

- beter inzicht in uw eigen ontwikkeling;
- beter worden in uw vak;
- meer kansen in uw werk, in de branche of op de arbeidsmarkt;
- meer plezier in uw werk.

