Agentschap SZW

Investeren in mensen

Het succes van zeven jaar ESF-3

Inhoudopgave

Eén groot superbedrijf	4
Evenwichtige verdeling tussen werk en privé	6
Strenge spelregels, maar veel te winnen	8
Na verbeterde kwaliteit volgt kwantiteit vanzelf	10
‘De gehele branche profiteert hiervan’	12
Een win-win situatie	14
‘Mensen moeten weer inzien wat ze wél kunnen’	16
Het Europees Sociaal Fonds in Nederland 2007-2013	18

Investeren in mensen

Een plek op de arbeidsmarkt voor iedereen. Dat is één van de speerpunten van Europa. Met subsidie van het Europees Sociaal Fonds zijn, onder de vlag van de subsidieregeling ESF-3, in de periode 2000 tot 2007 ruim 1.700 projecten uitgevoerd. Deze projecten richtten zich op de activering van werkzoekenden en arbeidsgehandicapten, de inzetbaarheid van de beroepsbevolking en een ‘leven lang leren’ in het beroepsonderwijs. Ze zijn uitgevoerd door vele partijen: gemeenten, opleidings- & ontwikkelingsfondsen, ministeries, het CWI en het UWV.

Achter deze projecten gaan vele enthousiaste projectleiders schuil en nog veel meer mensen waar het uiteindelijk allemaal om te doen is. Met hen wil het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid u laten kennismaken. Deze bundel laat zien dat ESF een belangrijk financieringsmiddel is voor het scheppen van nieuwe en betere banen en het ontwikkelen van vaardigheden van de beroepsbevolking. De regeling ESF-3 is inmiddels beëindigd, maar vanaf 2007 is er in Nederland uit het Europees Sociaal Fonds jaarlijks zo’n 100 miljoen euro beschikbaar voor projecten. Met behulp van de nieuwe regeling ESF 2007-2013 kan er direct doorgepakt worden op het motto van dit kabinet ‘Samen werken, samen leven’.

Ik ben blij met deze bundel, die voorbeelden laat zien van projecten aan al diegenen die samen aan Europa’s werkgelegenheid werken. Ik beveel hem dan ook van harte aan en hoop dat het u inspireert.

Graag bedank ik iedereen die aan de totstandkoming van dit boekje heeft meegewerkt. In het bijzonder de projectaanvragers voor hun bereidheid te worden geïnterviewd.

Ahmed Aboutaleb
Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

MKB gebruikt ESF 3-subsidie om medewerkers te scholen

Eén groot superbedrijf

Veel grote bedrijven maken gebruik van de ESF-subsidie om opleiding en ontwikkeling te bevorderen. Voor kleine bedrijven is dit minder makkelijk door gebrek aan de juiste middelen om zo'n subsidie aan te vragen. In de regio Gelderland en Overijssel bundelden daarom ruim 120 bedrijven hun krachten. Samen vormden ze één groot bedrijf. Adviesbureau Batouwe uit Arnhem coördineerde dit 'Slimmer Scholen' project, samen met het Regionaal Opleidingsbedrijf Installatietechniek (ROI) Achterhoek Rivierenland uit Didam. Daarnaast werden de deelnemende bedrijven ondersteund.

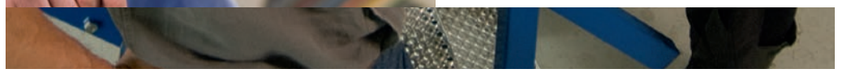
Dankzij de ESF 3-subsidie konden technische installatiebedrijven uit het MKB zorgen voor competente medewerkers die nodig zijn om het innovatieve vermogen en de arbeidsproductiviteit van hun bedrijven te bevorderen. Anton van Grunsven, vanuit Batouwe verantwoordelijk voor de projectadministratie van 'Slimmer Scholen': 'In totaal zijn 6.580 medewerkers van de 122 deelnemende bedrijven geschoold, terwijl we waren uitgegaan van 3.600 mensen! Daarnaast realiseerden de deelnemende bedrijven ruim 80 procent van hun oorspronkelijke begrotingen.'

Vraaggestuurd leren

Het project 'Slimmer Scholen' kenmerkt zich door vraaggestuurd onderwijs. De meeste scholingsfondsen bieden aanbodgestuurd leren aan; cursusaanbod waaruit bedrijven kunnen kiezen. Projectleider Joke Steenbruggen van Batouwe zegt hierover: 'Dit project was juist zodanig bedacht en georganiseerd dat nagenoeg alle scholingsvragen van werknemers en werkgevers onder de subsidieregeling konden worden gebracht, inclusief opleidingswensen die tijdens het project spontaan ontstonden. Van ketelcursussen tot managementtrainingen!'

Naam project
'Slimmer Scholen', Brancheproject Technische Installatiebedrijven Oost-Nederland
Aanvrager
Scholingsfonds OTIB
Looptijd
01-01-2005 t/m 31-12-2007
Doelstelling
Het professionaliseren (ontwikkelen en invoeren) van het opleidingsbeleid bij 125 voornamelijk MKB-bedrijven in de installatiebranche en het scholen van werknemers en werkgevers.
Aantal deelnemers
122 bedrijven, 6.580 personen.
Aangevraagde subsidie
€ 5.094.273,00
Voornaamste resultaat
Er hebben aan dit project 122 bedrijven uit het MKB deelgenomen. Van de 8.000 medewerkers volgden 6.580 personen een opleiding of cursus op basis van bedrijfsopleidingsplannen, ontwikkelingsgesprekken en POP's.

Met de klok mee: Joke Steenbruggen & Anton van Grunsven, Bureau Batouwe en Rinske Grootnibbelink & Ron van Stralendorff, ROI



De ESF 3-subsidie leverde niet alleen geld op, het bevorderde ook de samenwerking tussen de deelnemende bedrijven in de regio.

Meer dan alleen geld

Dat de ESF 3-subsidie meer dan alleen geld heeft opgeleverd voor de bedrijven, bewijst het succes van het project. Steenbruggen: 'De bedrijven hebben veel van elkaar geleerd tijdens de speciale bedrijfsontmoetingen. Daaruit is een denktank ontstaan die ondersteund wordt door het scholingsfonds OTIB. Deze denktank komt nu ook nog regelmatig bij elkaar. Daarnaast hebben bedrijven geleerd om hun scholingsadministratie te verbeteren en zo kritischer te kijken naar hun scholingskosten.'

Verruiming van voorzieningen rond arbeid

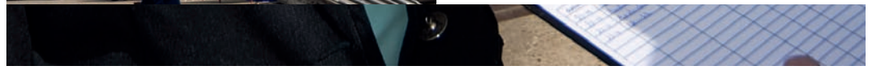
Evenwichtige verdeling tussen werk en privé

In de transportsector is een betere balans tussen werk en privé in het belang van de medewerkers én van het bedrijf. Lang en hard werken is niet erg, maar wel als dit ten koste gaat van ontwikkeling. Gerdje Pijper van ACHT Bedrijfsinnovatie, ontwikkelde, met behulp van de ESF 3-subsidie, een methodiek voor het structureren van werkprocessen.

In de transportwereld worden lange dagen gemaakt. Het is geen uitzondering dat chauffeurs en planners zestig uur per week werken. Tijd voor privé-leven is er bijna niet. Maar ook niet voor bijvoorbeeld scholing of innovatie. Pijper: 'Een goede balans tussen werk en privé is belangrijk voor de sociale, intellectuele en fysieke gezondheid van medewerkers. Daarnaast is balans ook ontzettend belangrijk voor de ontwikkeling in een organisatie. Na vijftig uur geconcentreerd werken ben je niet meer productief en is er bovendien geen ruimte meer om na te denken over verbeteringen en vernieuwingen.'

Energiegevende oplossingen

Om uit de spiraal van een steeds benauwender aanwezigheid- en beschikbaarheidcultuur te raken, is onderzoek gedaan. In samenwerking met een aantal transportbedrijven werkte Pijper aan een methodiek voor het herstructureren van werkprocessen. In deze methodiek zijn de knelpunten rondom arbeidstijden geïnventariseerd. Samen met betrokkenen werden energiegevende oplossingen bedacht en de werkprocessen opnieuw gestructureerd. Vervolgens werden de vereiste instrumenten gemaakt en medewerkers voorbereid op hun taken. Om te kijken of alles goed werkte, werden experimenten uitgevoerd. Pijper zegt hierover: 'Het is belangrijk om te kijken of de gemaakte plannen ook écht werken in het bedrijf. Op die manier worden de plannen bijgewerkt en de successen geborgd.'



Flexibel

De betrokkenen in de bedrijven die deelnamen aan dit project zijn van mening dat de methodiek bijdraagt aan een grotere flexibiliteit. De bedrijven zijn in staat de werkprocessen aan te passen en zitten niet langer vast in structuren. De deelnemers zijn zeer tevreden. 'De werkdagen zijn minder lang en daardoor zitten werknemers beter in hun vel. Door een gestructureerde dagindeling blijft er tijd over. Tijd voor privé en tijd voor ontwikkeling. Dit creëert een professionelere organisatie', aldus Pijper.

Arbeidstijdenmanagement in de transportwereld draagt bij aan een goede balans tussen werk en privé, maar ook aan de ontwikkeling van een professionelere organisatie.

Naam project
Dagindeling ESF-3 4e ronde
Naam deelproject
Implementatie Tijdproject Taakcombineren Transport
Aanvrager
Ministerie van OCW
Aanvrager deeltijdproject
ACHT Bedrijfsinnovatie BV
Looptijd
01-08-2005 t/m 31-12-2007
Looptijd deeltijdproject
23-03-2006 t/m 23-09-2007
Doelstelling
De kennis over arbeidstijdenmanagement en de beschikbare instrumenten verder verspreiden in de transportsector, zodat planners en chauffeurs in staat worden gesteld hun werk met zorgtaken te combineren.
Verleende subsidie
€ 7.858.837,00
Verleende subsidie deeltijdproject
€ 73.000,00
Voornaamste resultaat
De reeds beschikbare methodieken/instrumenten worden toegepast om (werk-)tijdknelpunten van taakcombineerders structureel op te lossen.

Zorgorganisatie Vivent tilt niveau omhoog

Strenge spelregels, maar veel te winnen

Medewerkers in de zorg moeten tegenwoordig aan hoge eisen voldoen. Opleiding is essentieel. Maar… het beschikbare geld is beperkt. Daarom besloot zorgorganisatie Vivent de ESF 3-subsidie aan te vragen. Volgens projectleider Harry van Elderen kwam daar wel wat bij kijken, maar was het absoluut de moeite waard.

Vivent verzorgt in de regio Den Bosch de thuiszorg en onder haar vlag vallen drie verzorgings- en twee verpleeghuizen. In totaal werken er ruim 2.700 mensen. Volgens Van Elderen moeten die voortdurend opgeleid worden. 'In het kader van de BIG (Wet Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg) mogen zorgmedewerkers bepaalde handelingen alleen verrichten als ze daarvoor voldoende opgeleid zijn én blijven. Zonder bijscholing kun je in de zorg dus eigenlijk je werk niet uitvoeren.'

Veel doen

Onder de projectnaam 'Vivent groeit in de zorg' stortte Van Elderen zich op de ESF 3-aanvraag. 'Als Vivent kunnen wij niet rechtstreeks een aanvraag indienen, dat moet via een gemeente. Gelukkig schaarde de gemeente Den Bosch zich al snel achter onze aanvraag en werd uiteindelijk onze begroting van 7,8 miljoen euro goedgekeurd. Dat betekende dat we van dat bedrag de helft van het ESF terug konden krijgen. Dan kun je natuurlijk heel veel doen.'
Wel merkte Van Elderen al snel dat de organisatie aan een drastische aanpassing toe was. 'Je moet alles kunnen verantwoorden. Presentielijsten moeten correct worden ingevuld en ondertekend en alles moet nauwkeurig worden bijgehouden. Om aan alle eisen te voldoen, is een effectief registratiesysteem onmisbaar. Het ontwikkelen daarvan kost tijd, maar het zorgt wel voor een kwaliteitsslag.'

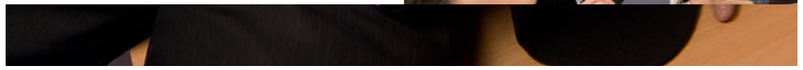
Naam project
Vivent groeit in de zorg
Aanvrager
Gemeente Den Bosch
Looptijd
01-08-2004 t/m 31-12-2007
Doelstelling
Het verwerven van de vereiste beroepskwalificaties van de medewerkers van Vivent. Dit tegen de achtergrond van een ontwikkeld strategisch opleidings- en mobiliteitsbeleid, ontwikkeld als antwoord op het spanningsveld tussen beschikbare kwalificaties enerzijds en vereiste competenties door de toenemende complexiteit van de zorgvraag anderzijds. Het beleid is gericht op employability en voorkoming van uitstroom naar de WAO.
Aantal deelnemers
2.408 personen
Gevraagd subsidiebedrag bij einddeclaratie
€ 967.659,00
Voornaamste resultaat
2.408 deelnemers volgden een of meerdere cursussen.

Hoger niveau

Achteraf bleek de ingediende begroting te ambitieus, mede door een ingrijpende reorganisatie en bezuinigingen. Uiteindelijk heeft Vivent tijdens de projectperiode 2 miljoen euro aan opleidingen uitgegeven waarvan iets minder dan 1 miljoen via de ESF 3-subsidie is teruggevloeid. Van Elderen: '2.408 medewerkers hebben hiervan geprofiteerd waardoor het niveau van de organisatie omhoog getild is. Hoewel het een spel met strenge regels is, is de ESF 3-subsidie voor ons een uitkomst gebleken. Je moet er, zeker in de toekomst, een strak businessplan voor opstellen en je moet een heel goed registratiesysteem hebben. Maar als je de regels van het spel kent, dan kun je er veel mee winnen.'

2.408 medewerkers hebben van de subsidie geprofiteerd. Hierdoor is het niveau van de organisatie omhoog getild.

Harry van Elderen, Vivent



Meer kans voor zwakke leerlingen

Na verbeterde kwaliteit volgt kwantiteit vanzelf

Meer leerlingen op school houden zodat ze in het beroepsonderwijs een startkwalificatie kunnen behalen. Daarvoor is vooral draagvlak onder en samenwerking tussen alle betrokken partijen nodig. ROC Midden Nederland pakte dit, namens de ESF-aanvrager het ministerie van OCW, voortvarend aan.

Binnen een ROC zijn er altijd groepen die een duwtje nodig hebben. Zwakke leerlingen, of leerlingen uit het laagste VMBO-niveau. Voor hen ontwikkelde ROC Midden Nederland een aantal extra activiteiten. Projectleider Jan Staal kijkt er enthousiast op terug. 'Ons gemiddelde aanbod is niet voor iedereen geschikt. We zochten dus naar oplossingen waardoor niet-gemotiveerde, zwakke leerlingen met een laag of een verkeerd vooropleidingsniveau toch iets bereiken. En dat kon met name door de continuïteit van de ESF 3-subsidie zodat we ook op langere termijn resultaten konden boeken.'

Leerarbeidsplaatsen

Om te bepalen op welke plek in het onderwijs elke individuele leerling thuishoort werd begonnen met zowel startpunt als doel duidelijk te krijgen. Hiervoor werden intakegesprekken, praktijksimulaties en extra begeleiding binnen de school ingezet. Staal: 'Bij ons ROC zijn zeker zesduizend bedrijven – van meubelmakerij tot horeca – betrokken, maar die zijn niet allemaal ingericht op leerarbeidsplaatsen voor deze zwakke leerlingen. Vanuit hun maatschappelijke betrokkenheid willen ze wel meewerken, mits ze er niet alleen voor staan. Iedereen moet meedoen, ook de ouders. Onze stelling dat als wij nu voor kwaliteit in opleiding en begeleiding zorgen, bedrijfsleven en toeleidende scholen graag inhaken, blijkt te werken.'

Eerlijk

Als geslaagd voorbeeld noemt Staal het project voor moeilijk lerende leerlingen. 'Daarvan haalt in het reguliere beroepsonderwijs slechts tien procent een kwalificatie. Ons traject bestond niet alleen uit aangepaste lesprogramma's en kleinere lesgroepen, maar vooral uit extra aandacht in de begeleiding. Zowel voor leerlingen als ouders, want dat zij hun kind steunen en motiveren is doorslaggevend. We trokken extra docenten en andere begeleiders aan en in de bedrijven brachten wij leermeesters eerlijk op de hoogte van wat ze konden verwachten.' Met als spectaculair resultaat dat binnen een jaar 95 procent een assistent-diploma haalde en dóór kon. 'Je kunt je wel voorstellen wat een feest de diploma-uitreiking was', besluit Staal trots.

Jan Staal, ROC Midden-Nederland

Binnen een jaar haalde 95 procent een assistent-diploma en kon dóór. Je kunt je wel voorstellen wat een feest de diploma-uitreiking was!

Naam project
Verbetering van de beroepsbegeleidende leerweg
Aanvrager
Ministerie van OCW
Looptijd
01-08-2005 t/m 31-07-2007
Doelstelling
De formule van branche-regionaal overleg tussen de partners biedt bij uitstek de mogelijkheid om tussen partijen afspraken te maken over een extra inspanning, mét inzet van ESF. De ESF-middelen zijn met name ingezet voor deelnemers die zonder extra inspanning vaak niet in staat zijn een deelkwalificatie te behalen.
Aantal deelnemers
9.746 personen
Gevraagde subsidie bij einddeclaratie
€ 7.787.588,00
Voornaamste resultaat
5.992 personen behaalden een (deel-)kwalificatie op het niveau assistentenopleiding of basisopleiding en 1.833 personen op het niveau vakopleiding of middenkaderopleiding.

Nyrstar leidt medewerkers breed op

‘De gehele branche profiteert hiervan’

Tussen juli 2005 en januari 2008 volgden 442 medewerkers van Nyrstar gemiddeld zo’n drie cursussen of opleidingen per persoon. Dat waren opleidingen waar ze niet buiten kunnen om hun werk veilig te doen óf opleidingen ter bevordering van hun persoonlijke ontwikkeling. Hierdoor functioneren ze niet alleen beter bínnen de organisatie, maar zijn ze binnen de gehele branche beter inzetbaar, aldus projectleider Leon Haagmans.

Nyrstar begon in 1892 als familiebedrijf en is inmiddels uitgegroeid tot de grootste zinksmelterij ter wereld. Het heeft wereldwijd vestigingen en er werken ruim vierduizend mensen. Leon Haagmans is als hoofd P&O van de fabriek in Budel Dorplein verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de 470 mensen die daar werken. Via Stichting A+O Metalektro vroeg hij de ESF 3-subsidie aan. ‘Het geld dat we daarmee hebben bespaard kunnen we weer investeren in opleidingsplannen voor de toekomst. Dat geeft zekerheid’, vertelt hij.

Breed opleidingspakket

Omdat er in de fabriek een complex productieproces plaatsvindt én er gewerkt wordt met gevaarlijke stoffen, moeten alle operators verplicht het VAPRO-A diploma in hun bezit hebben. Die kunnen ze eventueel intern halen. Bovendien zijn er, afhankelijk van de werkzaamheden, diverse andere cursussen verplicht: zoals BHV, Brandwacht en Heftruckrijden. Naast deze verplichte opleidingen kunnen medewerkers ook opleidingen volgen ter bevordering van hun persoonlijke ontwikkeling, zoals assertiviteitstrainingen of managementcursussen. Deze opleidingen worden ingepland naar aanleiding van de jaarlijkse functioneringsgesprekken. Een breed opleidingspakket dus, waarmee de organisatie op lange termijn haar continuïteit waarborgt. ‘En waarmee je de medewerkers gemotiveerd en breed inzetbaar houdt’, zegt Haagmans.

Naam project
Zinifex Opleidingen ’05-’07
Aanvrager
Stichting A+O Metalektro
Looptijd
01-07-2005 t/m 31-12-2007
Doelstelling
Het zeker stellen van de lange termijn winstgevendheid van de onderneming. Het bedrijf streeft naar een hoogstaand niveau in de zorg voor productkwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu. Om de afnemers optimaal van dienst te kunnen zijn, wil het bedrijf beschikken over (vak-)bekwame en gemotiveerde medewerkers. Na afloop van het project zijn de medewerkers breder en flexibeler inzetbaar.
Aantal deelnemers
442 personen
Gevraagd subsidiebedrag bij einddeclaratie
€ 331.104,00
Voornaamste resultaat
442 personen hebben een of meer opleidingen met goed gevolg doorlopen en kunnen zo hun functie beter uitvoeren.

Succesfactoren

Haagmans kan twee succesfactoren aanwijzen waardoor de ESF 3-subsidie ten volle benut kon worden. ‘Ten eerste moet je een goed registratiesysteem hebben. Wij hebben daar speciaal iemand voor vrijgemaakt. Ten tweede hebben we een adviesbureau ingeschakeld dat ons begeleidde bij de aanvraag. Zij kennen alle ins en outs waardoor je geen kansen mist. Daardoor wisten we bijvoorbeeld dat opleidingen niet te organisatiespecifiek mochten zijn. Doel van de subsidie is de arbeidsmarkt te verbeteren. Stichting A+O Metalektro maakt zich hard voor deze doelstelling. Wij hebben daar op deze manier ook ons steentje aan bijgedragen.’

Het geld dat we met de ESF 3-subsidie hebben bespaard kunnen we weer investeren in opleidingsplannen voor de toekomst. Dat geeft zekerheid.

Leon Haagmans, Nyrstar

Werkgelegenheidsproject Hellevoetsluis

Een win-win situatie

Om de werkloosheid in Hellevoetsluis te bestrijden startte de gemeente, met behulp van een ESF 3-subsidie, een ambitieus offensief. Twee doelgroepen moesten aan een baan worden geholpen: mensen waarbij dat vrij eenvoudig zou gaan en mensen die meer inspanningen zouden vragen.

Om voor beide groepen geschikte banen te vinden werden twee re-integratiebureaus ingeschakeld die de projecten ook zouden begeleiden. Namens de gemeente waren Wendy Bijlaard en Daan van der Meer van Sociale Zaken nauw betrokken.

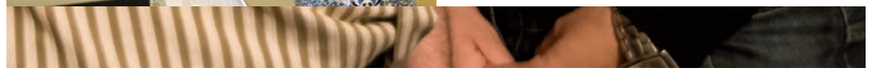
Uit je schulp

Samen met scholingsinstituten en algemeen maatschappelijk werk gingen de re-integratiepartners aan de slag. Vooral de groep die aangespoord moest worden om in beweging te komen vergde nogal wat voorbereiding en begeleiding. 'Mensen met heel diverse achtergronden en meestal in de bijstand', vertelt Bijlaard. 'Door hen de kans te bieden om vrijwillig – soms letterlijk – uit hun schulp te kruipen, zouden zij weer actief aan het leven kunnen deelnemen en een gevoel van eigenwaarde kunnen opbouwen. Die voorbereidende fase bestond vooral uit het winnen van vertrouwen.'

Krediet en goodwill

Beide groepen bestonden uit mensen tussen de veertig en zestig jaar. Volgens Bijlaard bleek het niet lastiger om voor ouderen werk te vinden dan voor jongeren. 'Werkgevers keken toch meer naar wat iemand te bieden heeft dan naar de leeftijd. En van onze kant werd ook op maat gezocht. Zo bouw je door succesvolle eerste plaatsingen krediet en goodwill op bij de bedrijven.' Uit de overzichten van Van der Meer bleek dat de 'gemakkelijke' groep voornamelijk in de commerciële sector terecht kwam. 'Hellevoetsluis is heel toeristisch met bijbehorende horeca. En in de regio is veel tuinbouw. De wat 'lastiger' groep begon meestal in zorg- en welzijnsinstellingen.'

Daan van der Meer & Wendy Bijlaard, gemeente Hellevoetsluis



Het project bood mensen de kans uit hun schulp te kruipen, zodat zij weer actief aan het leven kunnen deelnemen en een gevoel van eigenwaarde kunnen opbouwen.

Protocol

Doel was voor 80 deelnemers werk te vinden: voor 50 in de eerste doelgroep en 30 in de andere. Uiteindelijk deden 79 mensen mee met als resultaat: 20 reguliere banen en 19 gesubsidieerde. Bijlaard: 'Maar als voor iemand het hoogst haalbare vrijwilligerswerk was, dan gold dat voor ons project zeker ook als goed resultaat.'
Dat er zelfs een win-win situatie ontstond kwam volgens Bijlaard en Van der Meer door een bijkomend voordeel voor de gemeente. 'Door deze projecten, gesubsidieerd door ESF-3, was het nodig onze eigen organisatie onder de loep te nemen.
Zo ontstond er een protocol waar we ook in de toekomst veel aan hebben.'

Naam project
Werken aan perspectief op werk voor iedereen
Aanvrager
Gemeente Hellevoetsluis
Looptijd
01-09-2005 t/m 01-09-2007
Doelstelling
Door middel van twee deelprojecten geeft de gemeente Hellevoetsluis het startsignaal voor een breed georiënteerd offensief tegen de binnen de gemeentegrenzen heersende werkloosheid.
Aantal deelnemers
79 personen
Verleende subsidie
€ 211.215,00
Voornaamste resultaat
79 personen hebben een re-integratietraject gevolgd waarvan 20 personen na afloop van het project een reguliere baan en 19 personen een gesubsidieerde baan hebben gevonden.

UWV-project helpt arbeidsgehandicapten op weg

‘Mensen moeten weer inzien wat ze wél kunnen.’

In 1999 ging de Wet Re-integratie Arbeidsgehandicapten van kracht. Arbeidsgehandicapten tot vijftig jaar moesten opnieuw gekeurd worden. Het gevolg was dat een enorm aantal WAO’ers ineens weer aan het werk moest. Ook degenen die bijvoorbeeld al vijftien jaar niet meer deelnamen aan het arbeidsleven. Een grote schok voor velen en een flinke klus voor onder andere het UWV.

Met een subsidie van het ESF startte het UWV in 2004 een project om 12.256 arbeidsgehandicapten weer aan het werk te krijgen. Wim Huijbregts, projectleider ESF binnen het UWV vertelt: ‘Om het risico te spreiden werd de subsidie verdeeld over 49 projecten: 19 re-integratiebureaus, werkzaam in 6 regio’s, kregen een contract om het totaal aantal deelnemers aan de re-integratietrajecten te begeleiden op weg naar een nieuwe baan.’

Rouwverwerking

De methodes die de re-integratiebureaus daarbij hanteerden waren zeer verschillend. Sommige geloven in een individuele aanpak, andere juist in het werken met groepen. Maar het begint altijd met een soort rouwverwerking. Huijbregts: ‘Dat je na twintig jaar WAO te horen krijgt dat je weer aan het werk moet, is meer dan even slikken. Mensen moeten weer gemotiveerd raken en inzien wat ze wél in plaats van niet kunnen.’

Resultaat telt

Hoe de bureaus het specifiek aanpakken doet volgens Huijbregts minder ter zake. ‘Voor ons geldt het resultaat. Ook welke opleiding mensen volgen via een re-integratiebedrijf is niet zo relevant. Als het uiteindelijk maar leidt tot een betaalde baan.’ En het resultaat mag er zijn. De doelstelling was dat van de 12.256 deelnemers 35 procent aan het einde van het traject weer aan het werk zou zijn. ‘Een ambitieus plan, maar we zitten daar nu al overheen!’, aldus Huijbregts.

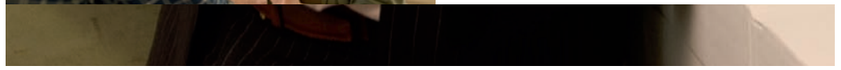
Naam project
Aan het werk, re-integratie arbeidsgehandicapten
Aanvrager
UWV
Looptijd
15-11-2004 t/m 31-12-2007
Looptijd deeltijdproject
23-03-2006 t/m 23-09-2007
Doelstelling
Het toeleiden van arbeidsgehandicapten, die zijn herbeoordeeld op basis van het gewijzigde Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten, en al enige jaren uit het arbeidsproces zijn. Met een op maat gesneden re-integratietraject, worden deze mensen weer toegeleid naar de arbeidsmarkt.
Aantal deelnemers
12.256 personen
Gevraagde subsidie
€ 15.429.767,00
Voornaamste resultaat
12.256 re-integratietrajecten waarbij 2.116 deelnemers uitgestroomd zijn met plaatsing, 3.413 uitgestroomd zijn zonder plaatsing en nog 6.727 deelnemers in een traject zitten.

Wim Huijbregts, UWV

Blij

Huijbregts is blij met de subsidie van het ESF. Allereerst om het geld, waarmee een belangrijk deel van het project betaald kon worden. ‘Daarnaast konden we een gedeelte van het geld investeren in een aparte database specifiek voor dit project. Hieruit konden de deelnemende re-integratiebureaus hun informatie ophalen. Dit scheelde een hoop administratieve rompslomp en dus tijd en geld. En omdat we steeds verantwoording moesten afleggen aan het Agentschap SZW, moest de administratie altijd op orde zijn. Een mooie gelegenheid om ook die van het UWV zelf onder loep te nemen.’

Van de 12.256 deelnemers moest 35 procent aan het einde van het traject weer aan het werk zijn. Daar zitten we nu al overheen!



Werk en meer mogelijk maken voor iedereen

Het Europees Sociaal Fonds in Nederland 2007-2013

In januari 2007 is de regeling ESF 2007-2013 opengesteld. Deze loopt tot en met eind 2013. Jaarlijks is er zo'n 100 miljoen euro beschikbaar voor projecten.

De doelstelling van ESF 2007-2013 is drieledig:
- vergroting van het arbeidsaanbod
- bevorderen insluiting op de arbeidsmarkt van kansarmen
- vergroting van het aanpassingsvermogen en investeren in menselijk kapitaal

Deze drie doelstellingen zijn verder uitgewerkt in de vijf acties van de subsidieregeling ESF 2007-2013:

Actie A Additionele toerusting en bemiddeling van werklozen met een achterstand op of tot de arbeidsmarkt

Actie B Re-integratie van gedetineerden, TBS-gestelden en jongeren in jeugdinrichtingen

Actie C Scholen voor Praktijkonderwijs (PRO) en scholen voor Voortgezet speciaal onderwijs (Vso)

Actie D Verbetering arbeidsmarktpositie van laaggeschoolde werkenden of werkenden zonder startkwalificatie

Actie E Sociale Innovatie (gericht op verhoging van de arbeidsproductiviteit)

Contact

Voor meer informatie over ESF 2007-2013, bijvoorbeeld over het indienen van aanvragen, neemt u contact op met het Agentschap SZW in Den Haag, Team ESF 2007-2013 via telefoonnummer (070) 315 21 80 of per e-mail esf@agentschapszw.nl.
Voor nieuwe ontwikkelingen rondom ESF 2007-2013 kijkt u op www.agentschapszw.nl.

Colofon

Dit is een eenmalige uitgave van het Agentschap SZW en is tot stand gekomen met medewerking van de medewerkers van het Agentschap SZW. Speciale dank gaat uit naar de klanten en andere betrokkenen die hebben meegewerkt.

Concept, tekst en eindredactie	Lamar communicatie, Amsterdam
Vormgeving	2D3D
Drukwerk	Den Haag media groep

Agentschap SZW
Wilhelmina van Pruisenweg 52
2595 AN Den Haag

Postbus 93249
2509 AE Den Haag
Telefoon (070) 315 20 00
Fax (070) 315 21 00
E-mail denhaag@agentschapszw.nl

Meer informatie: www.agentschapszw.nl
Via de website kunt u exemplaren van deze uitgave bestellen of downloaden.