



## Trots op drie jaar samenwerking in Masterplan

Tevreden gezichten. En trots op drie jaar samenwerking. Dat was overwegend het beeld van de deelnemers na afloop van de werkconferentie van het Masterplan CGO Zuid-Holland op 30 september.

Duidelijk werd dat de aanwezige medewerkers van bedrijven, scholen, brancheorganisaties en Kenteq te spreken zijn over de bereikte resultaten in drie jaar intensief met elkaar samenwerken. Die resultaten blijken uit frequenter en beter overleg binnen bedrijvenkringen, in concrete afspraken tussen bedrijven en scholen over de begeleiding en beoordeling van leerlingen en uit "boekjes" met eenduidige en herkenbare formulieren die daarbij zijn te gebruiken. De gastvrijheid van Imtech Building Services in Den Haag droeg zeker bij aan de geslaagde werkconferentie.

Toch waren er tijdens de conferentie in workshops her en der ook bedenkingen te horen over de daadwerkelijke invoering van de Masterplanwerkwijzen. Want als gesubsidieerd project eindigt het Masterplan eind oktober. Dat betekent dat de partijen er nu zelfstandig mee verder moeten gaan. Een aandachtspunt daarbij is dat de LPI's (Lokale Platformen Installatietechniek, waarin lokaal scholen en bedrijven zijn vertegenwoordigd) zelf de regie moeten voeren. Andere punten van aandacht vormen de organiseerbaarheid van Warme overdracht (van vmbo naar mbo) en Startgesprekken, alsmede het borgen van de deskundigheid van beoordelaars, aldus diverse workshopbezoekers.

### Chapeau Excellent Opleidingsbedrijf

Het Masterplan-initiatief "Excellent Opleidingsbedrijf" krijgt landelijke navolging. Dat maakte voorzitter Marcel Engels van Uneto-VNI bekend tijdens de werkconferentie van het Masterplan. De werkgeversorganisatie vindt Excellent Opleidingsbedrijf een passende aanpak om te werken aan de kwaliteit van opleiden in bedrijven, aldus Engels. Binnen het Masterplan hebben inmiddels zestien ondernemingen aangetoond dat ze voldoen aan de criteria voor "excellent opleiden". Eerder waren aan zes bedrijven al de bijbehorende predicaten uitgereikt. Tijdens de werkconferentie werden de andere tien bedrijven in het zonnetje gezet en - uitgebreid - gefotografeerd. Ook Jeanette Noordijk, directeur BVE bij het ministerie van OCW, uitte haar waardering voor het Masterplaninitiatief: "Chapeau voor Excellent opleidingsbedrijf!"



*Aandachtig gehoor tijdens de vooralsnog laatste werkconferentie van het Masterplan CGO Zuid-Holland...*

Foto: Fred van Veldhuizen (Da Vinci College)

### Dynamiek in de regio

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) juicht de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven, zoals die in het Masterplan naar voren komt, toe. Dat zei Jeanette Noordijk, directeur BVE bij het ministerie, tijdens de werkconferentie van het Masterplan op 30 september.

De komende jaren zal het beleid van het ministerie - net als een hoofddoel van het Masterplan - onder meer gericht zijn op één doorlopende leerlijn. Volgens Noordijk is een gedegen loopbaanoriëntatie daarbij een essentieel punt, waarbij techniek meer "in the picture" moet komen.

Ze stelde tevens dat, wil techniek concurreren met de leerlijn havo-hbo, de leerlijn vmbo-mbo-hbo "echt korter moet dan twaalf jaar om als techniek aantrekkelijk te worden voor ouders en leerlingen".

Voorts spoorde ze de Masterplanpartners aan om de samenwerking voort te zetten en bij voorkeur uit te breiden naar andere technische branches. "Het moet in de regio gebeuren, met z'n eigen dynamiek", aldus Noordijk.



Het in ontvangst nemen van de branchepredicaten "Excellent Opleidingsbedrijf" ging 30 september gepaard met een uitgebreide fotosessie. Foto: Fred van Veldhuizen

### Excellente Opleidingsbedrijven:

- \* Aartman van Giessen Elektrotechniek, Noordwijkerhout
- \* Bakker Sliedrecht
- \* Burgers Ergon Installatietechniek, Leiden
- \* Burgers Ergon Installatietechniek, Rotterdam
- \* Croon Elektrotechniek, Rotterdam
- \* Hogendoorn Installatiebedrijf, Reeuwijk
- \* HVL bv, Dordrecht
- \* Imtech Building Services, Capelle a/d IJssel
- \* Imtech Building Services, Den Haag
- \* InstallatieWerk Zuid-Holland
- \* Putman bv, Noordwijk
- \* Steegman Installatietechniek, Den Haag
- \* Tempus bv, Rotterdam
- \* Van der Pol Elektrotechniek, Montfoort
- \* Verkerk Groep, Zwijndrecht
- \* Volt Elektro Groep, Leerdam

## Leerlingen genuanceerder over onderwijs en begeleiding

Zoals aangekondigd in de vorige Nieuwsbrief heeft het onderzoeksbureau Haas & Lescaut in de tweede en derde week van september negen leerlingengroepen (vier op vmbo-scholen en vijf bij de ROC's) gesproken over hun bevindingen met het onderwijs en het opleiden in de bedrijven. De aanleiding hiervoor was dat uit het eerdere onderzoek naar voren kwam dat leerlingen nauwelijks tevredener zijn dan twee jaar geleden.

Het aanvullende onderzoek laat een genuanceerder beeld zien van hoe leerlingen het onderwijs en de begeleiding ervaren. Zo ervaren leerlingen wel degelijk een doorlopende leerlijn. De verschillen in aanpak en begeleiding tussen vmbo en mbo zijn voor leerlingen heel logisch. Op het ROC merken zij dat er hogere verwachtingen zijn, dat ze zelfstandiger moeten werken en strenger worden be-

oordeeld. Dit ervaren zij als prettig omdat ze daarmee worden voorbereid op een werkend bestaan. Of leerlingen al dan niet tevreden zijn over de vormgeving en invulling van het onderwijs op school, blijkt sterk samen te hangen met goede vakkennis en didactische vaardigheden van docenten. Ook samenwerking tussen school en bedrijf speelt een belangrijke rol; volgens leerlingen is daar nog wel wat te verbeteren.

De vmbo-leerlingen zijn erg te spreken over het werken met de Bedrijfssimulaties. De leerlingen vinden dat ze met Bedrijfssimulaties sneller en meer leren en dat er een betere aansluiting is met de praktijk. Het onderzoeksverslag van de gesprekken is inmiddels verstuurd naar alle deelnemende scholen en de projectleiders.

## B E D A N K T !

Namens de stuurgroep van het Masterplan CGO Zuid-Holland bedankt RBPI-voorzitter Pem Kubbe alle workshopleiders van 30 september:

- \* Anke Beishuizen (OTIB)
- \* Tom Bui (Kenteq)
- \* Jolanda Buwalda (ROC Zadkine)
- \* Martin van Gent (ROC Da Vinci College)
- \* Jaco den Haan (Verkerk Groep)
- \* Hubert Heuzen (ROC Leiden)
- \* Fred van Kesteren (Kenteq)
- \* Anton de Krom (InstallatieWerk Zuid-Holland)
- \* Hans van der Meer (Comenius College/OTIB)
- \* Gerard Noordermeer (Croon Elektrotechniek)
- \* Hans Roodbergen (Burgers Ergon)
- \* Christ Simons (Kenteq)
- \* Joke Steenbruggen (Batouwe Arnhem)
- \* Joep Zupfer (InstallatieWerk Zuid-Holland)

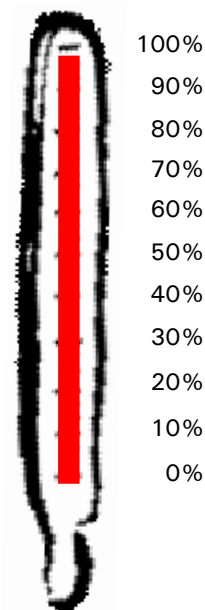
## Subsidiemeter

De partners binnen het Masterplan hebben nu 97,3% opgebouwd van de maximaal beschikte subsidie van *Het Platform Beroepsonderwijs (HPBO)*.

Aangezien de subsidieperiode formeel op 31 oktober eindigt, kunnen de projectpartners nog tot **uiterlijk 1 november** urenstaten en presentielijsten indienen bij het projectmanagement (Batouwe Arnhem). Daarna begint de afhandeling en de **projectcontrole** door KPMG.

Overigens hebben ook het opleidingsfonds **OTIB** en de **ROC's** Albeda College, ID College, Leiden, Mondriaan en Zadkine Techniek financieel bijgedragen aan het project.

97,3% —



**Redactie** en vormgeving Nieuwsbrief:  
Batouwe, tel. 026 - 445 44 85, bureau@batouwe.nl